

# Compliance Newsletter For the month of June 2024



#### The Goa Minimum Wages Notification

The Government of Goa vide No. CLE/PA/MWA-VDA/(10)/2016/2947, has released revision of VDA and minimum rate of wages for various scheduled employment with effect from 01st April 2024. Please refer to the table below and notification appended herewith for more details:

State: Goa
Category: Shops & Commercial Establishment
Effective Date: 01/04/2024

Category	Zone	Basic Per Day	VDA Per Day	Minimum Wages Per Day	Minimum Wages Per Month
Unskilled	Zone A	412	125	537	13962
Semi-Skilled	Zone A	473	125	598	15548
Skilled	Zone A	528	125	653	16978
Clerical	Zone A	528	125	653	16978
Unskilled	Zone B	407	125	532	13832
Semi-Skilled	Zone B	468	125	593	15418
Skilled	Zone B	523	125	648	16848
Clerical	Zone B	523	125	648	16848

#### **The Kerala Minimum Wages Notification**

The Government of Kerala, Labour and Skills (E) Department has revised the variable dearness allowance for employment in Shops and Commercial Establishment and employment in Computer Software Sector. As per the Notification No. DES/1251/2024-P3(1), the Consumer Price Index (Cost of Living Index) Numbers applicable to employees in employment under the Minimum Wages Act (Central Act XI of 1948) for the month of April 2024 as ascertained by the Director General of Economics & Statistics under clause (C) of Section 2 of the Act. Please refer to the table below and notification appended herewith for more details:

Grade	District	Basic General	DA General	Special Allowance	Minimum Wages General
Special	Thiruvananthapuram	9330	4888	200	14418
Grade A	Thiruvananthapuram	9120	4888	200	14208
Grade B	Thiruvananthapuram	8910	4888	200	13998
Grade C	Thiruvananthapuram	8700	4888	200	13788
Grade D	Thiruvananthapuram	8490	4888	200	13578
Grade E	Thiruvananthapuram	8280	4888	200	13368
Special	Ernakulam	9330	4264	200	13794



Grade A	Ernakulam	9120	4264	200	13584
Grade B	Ernakulam	8910	4264	200	13374
Grade C	Ernakulam	8700	4264	200	13164
Grade D	Ernakulam	8490	4264	200	12954
Grade E	Ernakulam	8280	4264	200	12744
Special	Palakkad	9330	4368	200	13898
Grade A	Palakkad	9120	4368	200	13688
Grade B	Palakkad	8910	4368	200	13478
Grade C	Palakkad	8700	4368	200	13268
Grade D	Palakkad	8490	4368	200	13058
Grade E	Palakkad	8280	4368	200	12848
Special	Malappuram	9330	4472	200	14002
Grade A	Malappuram	9120	4472	200	13792
Grade B	Malappuram	8910	4472	200	13582
Grade C	Malappuram	8700	4472	200	13372
Grade D	Malappuram	8490	4472	200	13162
Grade E	Malappuram	8280	4472	200	12952

#### **Notifications/Circulars/Amendments**

#### Labour Ministry slashes rate of damages charges from 25% to 12% per annum

The Ministry of Labour and Employment, through vide notifications dated June 14, 2024, has reduced the penal charges for all the 3 EPFO schemes viz. EPF, EPS, and EDLI. The penal charges are now uniformly set at 1% per month or 12% per annum, effective from the date of the notification, down from the previous rate of 25% per annum. New Rates shall be effective from 14/06/2024. Kindly refer to the notification appended herewith for more details.

## <u>Circular on modification in Table B under EPS 95 for the purpose of calculation of past service benefit in EPF</u>

The Employees Provident Fund Organization (EPFO) vide File No: e-37633/1921, has released a Circular on modification in Table B under EPS 95 for the purpose of calculation of past service benefit under Para 12(3) (i) (b) of the Scheme service benefit in EPF. Please refer to the circular appended herewith for more details.

## <u>Clarification regarding Correction in Date of Birth of Insured Persons and their Family Members/</u> <u>Dependents in ESI</u>

The Employees State Insurance Corporation vide No. N-12013/2/2023-BFT-II, has issued clarification regarding Correction in Date of Birth of Insured Persons and their Family Members and Dependents. Kindly refer to the circular appended herewith for more details.



#### Circular regarding time barred claim relaxation in respect of ESI beneficiaries

The Employees State Insurance Corporation (ESIC) vide No. U-16/12/1/Misc./2023/Delhi/Time Barred(E-345640), has issued circular on time barred claim relaxation in r/o ESI beneficiaries. Please refer the circular for more details.

## Notification regarding extending the provisions of ESI Act for Municipal Bodies and Municipal Corporations and their workers in Punjab

The Government of Punjab vide No.1/792560/2024, has issued Notification regarding extending the provisions of ESI Act for Municipal Bodies and Municipal Corporations and their workers. Kindly refer to the notification appended herewith for more details.

## Extension of medical benefits to insured persons families in all the areas of Almora, Bageshwar, Chamoli Champawat, Pithoragarh, Rudraprayag, Uttarkashi in the state of Uttarakhand in ESI

The Employees State Insurance Corporation vide No. N-17011/1/UK/2024-P&D, has issued notification regarding Extension of medical benefits to insured persons families in all the areas of Almora, Bageshwar, Chamoli Champawat, Pithoragarh, Rudraprayag, Uttarkashi in the state of Uttarakhand with effect from 01st April 2024. Kindly refer to the notification appended herewith for more details.

#### **Exemption for Employment of Women During Night Shift in Rajasthan**

The Government of Rajasthan vide No. F14(11)(1) Labour/law/2017/4863607, has issued notification regarding Exemptions for (women Employment) under Rajasthan Shops and Commercial Establishment Act, 1958 for the further period for 3 years. Kindly refer to the notification appended herewith for more details.

## Exemptions to allow Shops and Commercial establishments closed for one day in a week under Rajasthan Shops and Commercial Establishment Act, 1958

The Government of Rajasthan vide No. F14(11)(1) Labour/law/2017/4863607, has issued notification which has allowed exemption to close Shops and Commercial establishments for one day in a week under Rajasthan Shops and Commercial Establishment Act, 1958. Kindly refer to the notification appended herewith for more details.

## Exemption to IT, ITES and other Knowledge Based Industries from Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 in Karnataka

The Government of Karnataka vide No. LD 328 LET 2023, has issued notification regarding Exemption to IT / ITES / Startups/Animation / Gaming / Computer Graphics / Telecom / BPO / KPO / Other Knowledge based Industries from Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 for further the period of 5 Years in Karnataka. Kindly refer to the notification appended herewith for more details.



#### Public notice regarding revision of LWF contributions in Maharashtra

The Maharashtra Labour Welfare Board has issued public notice regarding revision of Employee and Employer Contributions rates with effect from 01st June 2024. As per the notice, the new rates are as under:

- Employee Contribution Rate- Rs. 25/-
- Employer Contribution Rate- Rs. 75/-
- Total Contribution Rate Rs.100/-

Please refer to the notice enclosed herewith for more details.



#### OFFICE OF THE COMMISSIONER, LABOUR AND EMPLOYMENT

Shram Shakti Bhavan, 2<sup>nd</sup> Floor, Patto Plaza, Panaji, Goa - 403 001 Ph: (0832) 2437081/82/83 Fax: (0832) 2437085

No. CLE/PA/MWA-VDA/(10)/2016/294+ Dated :18/06/2024

#### ORDER

In exercise of the powers conferred by the Government vide different Notifications dated 10<sup>th</sup> August, 2023, revising the minimum rates of wages in various Scheduled Employments, the undersigned, hereby, revises the rates of Variable Dearness Allowance on the basis of the average Consumer Price Index number for the preceding period of six months i.e. July, 2023 to December, 2023 reaching 399.69 (rounded to 400 points) from 379 (Base 2001=100) and thereby resulting in an increase of 21 points for Industrial Workers. The rate of Variable Dearness Allowance so calculated is Rs. 125/per day for various categories of employees employed in Scheduled Employments as shown below and becomes effective from 01.04.2024.

- 1) Employment in any shop and commercial establishment other than a residential hotel, restaurant or eating house. Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(01)/551 dated 10.08.2023.
- 2) Employment in any residential hotel, restaurant or eating house. Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(02)/552 dated 10.08.2023.
- 3) Employment in Watch and Ward. Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(03)/553 dated 10.08.2023.
- 4) Employment in any Commercial or Industrial Establishment engaged in commercial, manufacturing and service activities, other than that covered under any of the other entries contained in the Schedule. Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(04)/554 dated 10.08.2023.
- 5) (i) Employment in construction or maintenance of roads or in building operators, (ii) stone breaking and stone crushing; and (iii) Maintenance of building. Notification No. 24/21/2009-LAB-III/ (05)/555 dated 10.08.2023.
- 6) Employment in Pharmaceutical industry and Units engaged in the manufacture, sale and distribution of medicines and pharmaceutical products. Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(06)/556 dated 10.08.2023.
- 7) Employment in Cashew Factories and Establishments. Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(07)/557 dated 10.08.2023.
- 8) Employment in Cinema Exhibition Industry. Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(08)/558 dated 10.08.2023.
- 9) Employment in Units engaged in the manufacture, assembling of Electronic Goods and Components and distribution and sale of Electronic products. Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(09)/559 dated 10.08.2023.

- Employment in Automobile Repairing Workshops and Garages Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(10)/560 dated 10.08.2023.
- Employment in Public Motor Transport Undertaking and Employment in Private Motor Transport Undertaking. Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(11)/561 dated 10.08.2023.
- 12) Employment in Private Hospital, nursing homes, dispensaries, medical clinics, radiology, pathology laboratories, surgical clinics including such establishments where medical treatment is given to patients. Notification No. 24/21/2009-LAB-III/(12)/562 dated 10.08.2023.
- 13) Employment in any industry in which any process of printing by letter press, lithography, photogravure or other similar work incidental to such process or book binding is carried on. Notification No. 24/21/2009-LAB-III/ (13)/563 dated 10.08.2023.
- 14) Employment in processing and canning of food stuff including fish and beverages. Notification No. 24/21/2009-LAB-III/ (14)/564 dated 10.08.2023.
- 15) Employment in Breweries and Distilleries. Notification No. 24/21/2009-LAB-III/ (15)/565 dated 10.08.2023.
- 16) Employment in Readymade Garments Manufactory. Notification No. 24/21/2009-LAB-III/ (16)/566 dated 10.08.2023.
- 17) Employment in Bricks and Tiles Manufacture. Notification No. 24/21/2009-LAB-III/ (17)/567 dated 10.08.2023.
- 18) **Employment in Saw Mills.** Notification No. 24/21/2009-LAB-III/ (18)/568 dated 10.08.2023.
- 19) Employment in Agriculture. Notification No. 24/21/2009-LAB-III/ (19)/569 dated 10.08.2023.
- 20) Employment in cotton Textile, cotton spinning, cotton pressing, manufacture of cotton fiber, thread yarn spinning and weaving including handloom weaving. Notification No. 24/21/2009-LAB-III/ (20)/570 dated 10.08.2023.

(Dr. Levinson J. Martins)

Commissioner, Labour & Employment

**To,**All Concerned.
As per list attached.



#### **Department of Economics & Statistics**

No.DES/1251/2024-P3(1)

Thiruvananthapuram ,10/06/2024

#### Consumer Price Index Numbers for Agricultural Labourers and Industrial Workers for the month of April 2024

Vide G.O.(MS) No.103/2013/LBR. dated 31-8-2013 of Labour and Skills (E) Department , Government of Kerala and the G.O.(MS) No. 34/2015/LBR. dated 26-03-2015 published in the Kerala Gazette extra ordinary No.19 ( Vol.IV) dated 12-05-2015.

Slno	Centre	Linking	Index Numbers for  Base : 2011-12 =100		Estimated Indices for  Base: 1998-99 =100	
		Factor *				
			March 2024	April 2024	March 2024	April 2024
1	Thiruvananthapuram	2.11	202	202	426	426
2	Kollam	2.09	197	198	412	414
3	Punalur	2.10	194	195	407	410
4	Pathanamthitta	2.03	210	212	426	430
5	Alappuzha	2.05	201	202	412	414
6	Kottayam	2.08	207	209	431	435
7	Mundakayam	2.17	203	206	441	447
8	Idukki	1.97	203	203	400	400
9	Ernakulam	2.03	197	199	400	404
10	Chalakkuddy	2.00	216	217	432	434
11	Thrissur	1.87	209	211	391	395
12	Palakkad	2.09	193	195	403	408
13	Malappuram	2.00	202	206	404	412
14	Kozhikode	2.02	210	212	424	428
15	Wayanad	1.93	201	205	388	396
16	Kannur	2.02	210	214	424	432
17	Kasargod	2.05	216	220	443	451

<sup>\*</sup> Linking factors approved in G.O (MS) No .34/2015/LBR. dated 26-03-2015 have been used with effect from April 2015. Base in old series is 1998-99 = 100 for all centres.

The Consumer Price Index (Cost of Living Index) Numbers applicable to employees in employment under the Minimum Wages Act (Central Act XI of 1948) for the month of April 2024 as ascertained by the Director General of Economics & Statistics under clause (C) of Section 2 of the Act.

Department of Economics & Statistics Thiruvananthapuram, Dated 10/06/2024

Sd/-Sreekumar. B

WebSite: www.ecostat.kerala.gov.in : ecostatprice@gmail.com

Director

## GOVERNMENT OF KERALA Labour and Skills (E) Department NOTIFICATION

G.O.(P) No.196/2016 /LBR

Dated, Thiruvananthapuram, 21<sup>st</sup> December, 2016. 6<sup>th</sup> Dhanu, 1192.

S.R.O.No.----/2016.- In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as per Notification No. 8397/E1/2013/LBR dated 15th September, 2015, in the Kerala Gazette Extraordinary No.2134 dated 22<sup>nd</sup> September, 2015 as required under clause (b) of subsection (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, and in supersession of the notification issued under G.O.(Ms.) No. 100/2009/LBR dated 23rd July, 2009 and published as S.R.O. No. 643/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1352 dated 24th July, 2009, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in Shops and Commercial Establishments in the State of Kerala as specified in the Schedule I and also the minimum rates of wages payable to the employees employed in Courier Services, D.T.P. Centres, Internet Cafes, Telephone Booths, Catering Services, and House Boat Service as specified in the Schedule II annexed hereto respectively and fix the date of publication of the notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

#### SCHEDULE 1

Categories and Grades	Monthly rated basic wage
(1)	(2)

Category 'A

1. Special Grade

Manager

- (1) Purchasing Manager/ Purchasing Officer/ Purchaser
- (2) Head Clerk
- (3) Air Conditioning Mechanic/ Operator
- (4) Electronic Mechanic
- (5) Sales Supervisor / Supervisor
- (6) Stenographer
- (7) Watch Mechanic
- (8) Radio and Electric Mechanic
- (9) Vaidyan (Ayurvedic)
- (10) Artist (Photo Studio)
- (11) Electrician
- (12) Photographer

9120.00

#### 3. Grade 'B'

- (1) Accountant
- (2) Clerk
- (3) Typist
- (4) Cashier
- (5) Booking Clerk
- (6) Tally Clerk
- (7) Godown Keeper
- (8) Bill Collector
- (9) Salesman / Sales Woman
- (10) Assistant Photographer
- (11) Technician (Musical Instruments Shops)
- (12) Assistant Mechanic (Radio and Electric Shop)
- (13) Tailor
- (14) Compounder (Allopathy, Ayurvedic, Homeopathy)
- (15) Baker, Foreman / Mesthiri
- (16) Barber
- (17) Cutter (Hardware Shop)
- (18) Tinsmith
- (19) Coppersmith (including Brass and Bronzesmith)
- (20) Goldsmith
- (21) Head Load Worker (in shops)
- (22) Cycle Mechanic
- (23) Workers (Engaged in drying, storing, washing, measuring, packing, loading and unloading in Pandikasalas, warehouses, godown, store rooms and hill produce merchants shops)
- (24) Skilled Workers (Ivory Shops)
- (25) Carpenter (Furniture and Other Shops)
- (26) Position (Furniture and Other Shops)
- (27) Ratton Worker (Furniture and Other Shops)
- (28) Correspondent (In wholesale shops doing exclusively correspondence work
- (29) Van salesman/ Bill Collector

2	Grade 'C'		
	(1) Studio Assistant/ Shop Assistant		
	(2) Basket Stitcher (Betel Shops)		
	(3) Packer (4) Cart Puller		
	(5) Washer man (Laundries)		
	(6) Ironing Worker		8700.00
	(7) Wireman (Radio and Electrical shops)		
	(8) Machine man (Soda and Soft drinks		
	manufacturing establishments)		
	(9) Baker (Bakeries)		
	(10) Cleaner		
	(11) Civil Agent (12) Unskilled Workers (Ivory shop)		
	(12) Oliskined Workers (IVOLY Shop)		
5.	Grade 'D'	1	
	(1) Attender		0.400.00
	(2) Peon (3) Watchman	1	8490.00
	(4) Ayurvedic Worker	J	
	(7) - 25 ta 1 - 0 - 12 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	8	
6.	Grade 'E'		
	(1) Cleaner (Bakeries and other shops)		
	(2) Office Assistant/ Sales Assistant (Commercial	>	8280
	Establishments) (3) Sweeper		
	(3) Sweeper	)	
	Category 'B'		
	CHITTIES AND KURIES		
1.	Special Grade		
	Manager		9330.00
2.	Grade 'A'		
۷.	(1) Assistant Manager/ Office Manager		
	(2) Chief Accountant/ Secretary		
	(3) Office Superintendent		9120.00
	(4) Auditor (Full time)		
	(5) Development Officer		

#### Grade 'B' (1) Junior Office Manager (2) Personal Assistant (3) Junior Development Officer (4) Accountant (5) Legal Assistant 8910.00 (6) Cashier (7) Stenographer (8) Office Assistant/ Clerk (9) Typist (10) Civil Agent 4. Grade 'C' (1) Bill Collector (2) Field Assistant 8700.00 (3) Junior Assistant (4) Driver Category 'C' SHOPS, COMMERCIAL ESTABLISHMENTS, LODGES ETC. Special Grade Manager 9330.00 2. Grade 'A' (1) Assistant Manager (Lodges) (2) Receptionist (3) Accountant/ Clerk (4) Cashier (5) Fitter (Cycle dealer shops, repairing and hiring shops) 9120.00 (6) Reflectionary man (Optical shops) (7) Chemist (Soap, Candle and Soft drinks manufacturing establishments) (8) Inspector (Parcel Services)

- (1) Glass Cutter (Glass and Photo framing shops)
- (2) Photo Framing worker
- (3) Auctioner (Vegetable shops)
- (4) Mobile Salesman/Running Salesman/Cycle salesman (Sweet stalls/Ice-fruits and cold drinks / Soda factories / Soft Drink shops /Coffee and Tea / Milk and Dairy Products, Bakeries and Confectioneries)
- (5) Mechanic (Ice, Ice fruits and cold drinks and Soft drinks establishments)
- (6) Canvaser (Laundries and dry cleaners)
- (7) Cashier cum Bill Collector (Petrol Bunks)
- (8) Mixer (Perfumery works)
- (9) Service man (Fuel dealers shops)
- (10) Engraver cum Sales man (Steel and Aluminium Vessels shops)
- (11) Darkroom man (Photo studio)
- (12) Assistant Fitter (Cycle dealers, repairing and hiring shops)
- (13) Repairer
- (14) Fitter (Grinding cutter, Optical shops)
- (15) Head baker (Bakeries and Confectioneries)
- (16) Sweet maker
- (17) Mechanic Fitter (Parcel service)
- (18) Personal Assistant (Commission Agencies House)
- (19) Steamer Supervisor(Steamer Agency House)
- (20) Tally supervisor (Steamer Agency House)
- (21) Ice, Ice Fruit and Soft Drinks maker
- (22) Umbrella Repairer (Umbrella Shops)
- (23) Electrician (Lodges)
- (24) Lift Operator (Lodges)
- (25) Security Guard (Lodges)
- (26) Driver (Lodges)

#### Grade 'C'

- (1) General Worker (Grocery shops and parcel services)
- (2) Polisher (Automobile dealers shops)
- (3) Roster Grinder (Coffee works)
- (4) Bottle Filler (Milk Dairy Products and Soft drinks manufacturing establishments)
- (5) Delivery man (Fuel Gas dealers shops)
- (6) Weighing man (Steel and Aluminium Vessels shops)
- (7) Medicine Manufacturing Worker (Unskilled) (Ayurvedic vaidyasalas and Ayurvedic medical shops)
- (8) Marunnu vettukaran
- (9) Dark room Assistant (Photo Studio)
- (10) Retoucher (Photo Studio)
- (11) Finisher (Photo Studio)
- (12) Assistant Mechanic (Watch repairing and dealers, Radio sales and service, musical instruments and other shops)
- (13) Packer (Automobile Spare Parts, Tyre and tube shops and other shops)
- (14) Assistant Wireman (Light and sound services)
- (15) Mike operator
- (16) Assistant Branch Manager (Parcel services)
- (17) Room boy (Lodges)
- (18) Head Gardener (Lodges)
- (19) Head Watchman (Lodges)
- (20.) Plumber (Lodges)

#### 5. Grade 'D'

- (1) Numbering man (Laundries and dry cleaners and book binding shops)
- (2) Filling and Packing man (Perfumery works)
- (3) Helper (Cycle dealers, cycle fitting and cycle repairing and hiring shops)
- (4) Gardener (Lodges)
- (5) Watchman (Lodges)
- (6) Cleaner (Lodges)
- (7) Dobby (Lodges)
- (8) Scavenger (Lodges)

8700.00

(1) Cleaner (2) Office Attender 8280.00 (3) Studio Attender (4) Messenger (5) Steamer Watchman (6) Steamer Godown Watchman (7) Sweeper Category 'D' HOTEL CANTEEN RESTAURANT Monthly wages Grades and Categories (₹) (2)(1)1. Special Grade 8230.00 Manager 2. Grade 'A' (1) Assistant Manager (2) Accountant (3) Cashier . (4) Receptionist/ Telephone Operator (5) Steward 8040.00 (6) Specialized Cook/ Head Cook (7) Butler (8) Sweet maker (9) Tea maker (10) Grinder (11) Kitchen Supervisor (12) Room Supervisor 3. Grade 'B' (1) Assistant Accountant (2) Assistant Steward (3) Cook (4) Pantry man (5) Supplier 7850.00 (6) Store Keeper (7) Bar man (8) Canteen Outdoor Supplier (9) Clerk/Typist/Bill Clerk/Bill Collector (10) Driver (11) Waiter/Bearer

Grade <sup>±</sup>E'

#### Grade 'C' (1) Room boy (2) Canvasser/Vendor (Railway station, Bus station etc) (3) Assistant Store Keeper (4) Mason (5) Plumber (6) Painter 7660.00 (7) Out door supplier (8) Kitchen mate (9) Assistant Bar man (10) Head Gardener (11) Head Watchman 5. Grade 'D' (1) Gardener (2) Water Boy (3) Peon/Attender (4) Watchman 7470.00 (5) General Worker (6) Cleaner/ Vehicle Cleaner (7) Helper, Watchman (8) Sweeper (9) Scavenger Category 'E' DAILY RATED WORKERS Grades and Categories Daily wage (1) 1. Grade 'A' (1) Sweet maker (Sweet stall) (2) Moulder (Copper and Brass vessels shops) (3) Highly skilled craftsman (Ivory, Horn, Handicrafts Article shops) (4) Works Supervisor (Tailoring, Readymade dresses and Embroidery works) (5) Cutter (Western style, Foreign Style, Indian Style Tailoring, Readymade dresses and Embroidery 325.00 works) (6) Soap maker (7) Candle maker (8) Chappals maker, Cobbler (9) Shoe maker (10) Suitcase maker

- (1) Amble mixer (Fertilizers and Chemicals shops)
- (2) Cutting, Weighing, Measuring Worker (Building and other construction material shops)
- (3) Blender (mixing man) (Tea merchants shops)
- (4) Wood Cutter (Fire wood and fuel shops)
- (5) Helper (Goldsmiths, Jewellery mart)
- (6) Engraver (Photo Block, Rubber Stamps making and other studios)
- (7) Block maker (Photo Block, Rubber Stamp making and other studios)
- (8) Tyre Shaper (Tyre resoling, retreading and tube vulcanizing shops)
- (9) Machineman (Tyre resoling, retreading and tube vulcanizing shops)
- (10) Garment maker (Tailoring, ready made dress and embroidery works)
- (11) Supervisor (Hair cutting and hair dressing shops)

#### 3. Grade 'C'

- (1) Hand Cart puller (Metal and other shops) =
- (2) Flower maker (Flower shops)
- (3) Sales man (Fruits merchants shops)
- (4) Assistant Sweet maker (Sweet stall)
- (5) Frying man (Sweet stall)
- (6) Peeling man (Meat and Fish Stall)
- (7) Dry cleaner (Laundries and Dry cleaners establishments)
- (8) Parppadam Maker (Parppadam production units/ Merchant shops)
- (9) Flour maker (Parppadam production units / Merchant shops)
- (10) Cutting Salesman (Meat and Fish Stall)
- (11) Butcher-cum-Salesman (Meat and Fish Stall)
- (12) Polisher (Copper, Brass Vessels and Other Shops)
- (13) Lead Plater (Copper, Brass Vessels and Other Shops)
- (14) Assistant Engraver (Photo Block, Rubber Stamp making and other Studios)
- (15) Painter (Photo Block, Rubber Stamp making and other Studios)

315.00

- (16) Artist (Photo Block, Rubber Stamp making and other Studios)
  (17) Tyre Grinder (Tyre resoling, retreading and tube vulcanizing shops)
  (18) Semi skilled craftsman (Ivory, Horn and Handicrafts Articles shops)
  (19) Mechanic (Toy making and Sales Shops and
- (19) Mechanic (Toy making and Sales Shops and Furniture marts)
- (20) Fitter (Toy making and Sales Shops and Furniture marts)
- (21) Painter (Toy making and Sales Shops and Furniture marts)
- (22) Measurer( Tailoring shops)
- (23) Assistant Carpenter (Furniture Marts)
- (24) General Worker (Arecanut shops, General merchants and consumer stores]
- (25) Manual Labour (Automobile Spare parts including tyre and tubes and other shops)

#### 4. Grade 'D'

- (1) Assistant Tailor (Tailoring Shops)
- (2) Out worker (Book binding shops)
- (3) Sorter (Gunny bags)
- (4) Packing man (Fruit merchant shops)
- (5) Packing and Labelling man (Soap and candle works)
- (6) Packing, Loading and Unloading worker (Tobacco and other shops)

#### 5. Grade 'E'

- (1) Helper (Tailoring shops, Book binding shops, Laundries and dry cleaners and furniture marts)
- (2) Loading and unloading workers (Dry fish Merchants, Laundries and dry cleaners, Gunny bags, Oil merchants, General Merchants, Consumer Stores establishments etc.)
- (3) Loading and unloading man (Beetal shops, General Merchants, Consumer Stores establishments etc.)
- (4) Attender/Engraver (Photo Blocks, Rubber stamps making and other studios)

305.00

295.00

## Category 'F'

	Categories and Grades		Piece Rate
	(1)		(₹)
1.	Tobacco Shop (1)		(2)
- 1800	<ul> <li>(1) Weighing and Stacking</li> <li>(2) Stacking</li> <li>(3) Bundle tightening</li> <li>(4) Repacking</li> <li>(5) Repacking, Reshuffling and weighing</li> <li>(6) Loading</li> </ul>	(for one bundle) " " " "	13.00 7.00 24.00 25.00 37.00
	(7) Unloading	(for one bundle)	6.00
2.	Note book Binding		
	<ul><li>(1) Book binding</li><li>(2) Book stitching</li><li>(3) Cutting</li><li>(4) Ruling</li></ul>	(for one dozen)  (for one ream)	19.00 20.00 13.00 35.00
3.	Leather and Goods shops		
	<ul> <li>(1) Children's chappal maker</li> <li>(2) Chappal maker (Ordinary Pattern)</li> <li>(3) Special Pattern chappal maker (Including designs and ladies cushion and high-heeled patterns)</li> <li>(4) Slip on shoes and half shoes</li> </ul>		14.00 32.00 51.00
4			
4.	(1) 16"-20" (40-50 cm) (2) 22"-26" (55-65 cm) (3) 28"-30" (70-75 cm)  (4) Rexin suitcase (5) Fancy suitcase (6) Hand bag (7) Fancy hand bag	Rs 5 6 7	High quality Rs 6 7 8 ate for une fach 4.00 6.00 6.00 6.00

3	Gunny bags	
	(1) Stitching of gunny bag (for one)	2.00
	(2) Bundling of gunny bag (for 110)	11.00
6.	Oil Merchants Shops	
	(1) Loading and unloading full barrel	20.00
	oil from lorry - (per barrel)	
	(2) Loading and unloading empty	4.00
	barrel from lorry - (per barrel)	
	(3) Loading and unloading empty tins	39.00
	(100 tins)	
	(4) Filling oil in tins (per tin)	2.00
	(5) For transferring oil from full barrel	14.00
	to tin	14.00
	(6) Filling of oil in tin, sealing and	9.00
	loading (per tin)	5.00
	(7) For filling and stitching one sack of	10.00
7.	Copra cake (per sack)	10.00
7 •	Loading and unloading workers in Shops and Commercial	
	Establishments (appointed on regular basis)	0.00
	(1) Weighing of sack up to 55 kg (one sack/bundle) (2) Unloading of sack/bundle up to 55 kg (one	3.00
	sack/bundle)	4.00
	(3) Loading of sack/bundle up to 55kg (one sack/bundle)	E 00
	(4) Weighing of sack/bundle of chilly and pepper up to	7.00
	55 kg (one sack/bundle)	7.00
	(5 Unloading of sack/bundle of chilly and pepper up to	10.00
	55 kg (one sack/bundle)	10.00
	(6) Loading of sack/bundle of chilly and pepper up to 55	12.00
	kg (one sack/bundle)	12.00
	(7) Stitching of sack (one sack)	3.00
	(8) Weighing, loading and unloading of tins	3.00
	(9) Transferring of sack/bundle of goods weighting up to	3,03
	55 kg from one shop to another within 20 yards (one	12.00
	sack/bundle)	
	(10) Setting sacks in lorry (per sack)	3.00
	(14) 77 1 1	
	(11) Unloading and resting the load from lorry to the	4.00
	worker on the ground (per sack)	

\_\_\_\_\_\_

### SCHEDULE II

(A) COURIER ESTABLISHMENTS, D.T.P. CENTRES, INTERNET CAFES, TELEPHONE BOOTHS, CATERING SERVICES AND HOUSE BOAT

	SERVICES	
	Categories and Grades	Monthly Basic wage (₹)
	(1)	(2)
1.	Special Grade Manager	9330.00
2.	Grade 'A'	
3.	(1) Assistant Manager (2) Sales Executive (3) Supervisor (4) Marketing Executive  Grade 'B'	9120.00
	<ul> <li>(1) Accountant</li> <li>(2) Computer Operator</li> <li>(3) Clerk</li> <li>(4) Cashier</li> <li>(5) D.T.P. Operator</li> <li>(6) Field Staff-(including Pick up boy, Delivery boy, On train courier)</li> <li>(7) Operator</li> <li>(8) Driver</li> </ul>	8910.00
4.	Grade 'C'  (1) Office Assistant (2) Collection Agent (3) Photo Copier Operator	8700.00
5.	Grade 'D'	
	(1) Booth Telephone Operator (2) Peon (3) Helper	8490.00
6.	Grade 'E'	

8280.00

(1) Sweeper

## (B) CATERING SERVICES (1) Monthly rated workers

	Categories and Grades	Monthly rated Basic wage ₹
	(1)	(2)
1.	Special Grade (1) Manager (2) Marketing Executive (3) Cook (Non vegetarian)	9330.00
2.	Grade 'A'	
	<ul><li>(1) Supervisor</li><li>(2) Cook (Vegetarian)</li><li>(3) Accountant</li><li>(4) Clerk</li><li>(5) Cashier</li></ul>	9120.00
3.	Grade 'B'	
	<ul><li>(1) Assistant Cook</li><li>(2) Supplier</li><li>(3) Driver</li></ul>	8910.00
4.	Grade 'C' Helper	8700.00
5.	Grade 'D'	3
	(1) Sweeper (2) Cleaner	8490.00
	(II) Daily rated workers	

- And Alexander	
Categories and Grades	Daily wage ₹
(1)	(2)
(1) Cook (Non vegetarian)	325.00
(2) Cook (Vegetarian)	315.00
(3) Assistant Cook	305.00
(4) Supplier	305.00
(5) Helper	295.00
(6) Sweeper	285.00
(7) Cleaner	285.00

#### (C) HOUSE BOAT SERVICE

	Categories and Grades	Monthly Basic Wage ₹
	(1)	(2)
1.	Special Grade	
	Manager	9330.00
2.	Grade 'A'	
	Marketing Executive	9120.00
3.	Grade 'B'	
	(1) Master	
	(2) Engine Driver	> 8910.00
	(3) Clerk	
	(4) Cashier	
4.	Grade 'C'	
	(1) Lascar	8700.00
	(2) Cook	J
5.	Grade 'D'	
	Office Assistant	8490.00
6.	Grade 'E'	1000
	Helper	8280.00

Note:- The employees who have not been included in categories B, C, D, E and F in the Schedule I are to be paid the wages prescribed for the category A. The employees who have been included in the category D should be provided with food in addition to the minimum wages fixed to that category.

**Dearness** Allowance.- (1) In addition to the basic wages all employees shall be paid Dearness Allowance calculated on the basis of the Consumer Price Index in respect of concerned district head quarters published by the Department of Economics and Statistics for increase of every point above 240 points in the new series ie. 1998-99=100

- (i) Monthly At the rate of Rs. 26 (Rupees twenty six) for the rated increase of every one point above 240 points.
- (ii) Daily rated At the rate of Re.1 (One Rupee) for the increase of workers every one point above 240 points.
- (iii) Piece rated The same rate fixed above for the daily rated workers workers for 8 hours work and for workers working less than 8 hours, Dearness Allowance will be applicable to the proportionate rate of Dearness Allowance for 8 hours.

special wages to urban areas. Special wages of ₹ 200/- per month to be added to the monthly wages of the employees working in Municipality/ Corporation areas.

Service weightage.- (1) The service weightage shall be given at the following rates considering not less than five years service completed under an employer or in an institution where the employee is doing the work:

(i) Service period above 5 years and up to 10 years - 5% of basic wages

(ii) Service period above 10 years and up to 15 years - 10% of basic wages

(iii) Service period above 15 years - 15% of basic wages

(2) The above mentioned service weightage shall be paid to the employees on completing the above service period, during the period of operation of this notification.

#### III. General Conditions

(1) The calculation of daily wages, for categories in respect of which monthly wages have been fixed in the notification, shall be by dividing basic monthly wages by 26, and by including the Dearness Allowance.

(2) The monthly rate in respect of those, for whom daily rate is fixed, may be arrived

at by multiplying the daily rate by 26.

(3) In case any employee of any establishment is getting higher wages than the minimum wages fixed as per this notification, he shall continue to be paid such higher rates.

By order of the Governor
Tom Jose,
Additional Chief Secretary to Government.

#### **Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The existing minimum rates of wages payable to the employees employed in Shops and Commercial Establishments including the employment in Courier Services, D.T.P. Centers, Internet Cafes, Telephone Booths, Catering Services, and House Boat Service in the State of Kerala were fixed as per Notification issued under G.O.(Ms.) No. 100/2009/LBR dated 23<sup>rd</sup> July, 2009 and published as S.R.O. No. 643/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1352 dated 24<sup>th</sup> July, 2009. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said sector after considering objections and suggestions on the draft proposals published as per Notification No. 8397/E1/2013/LBR dated 15<sup>th</sup> September, 2015, and on the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

#### കേരള സർക്കാർ തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകപ്പ്. വിജ്ഞാപനം

സ.ഉ.(അച്ചടി) നം.196/2016/തൊഴിൽ

തിരുവനന്തപുരം, 2016 ഡിസംബർ,21. 1192 ധനം 6

എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ ........../2016.- 1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്സിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്) 3-ാം വകപ്പ് (1)-ാം ഉപവകപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ട് കേരള സർക്കാർ, പ്രസ്തത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2015 സെപ്റ്റംബർ 22-ാം തീയതിയിലെ 2134-ാംനമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2015 സെപ്റ്റംബർ 15-ാം തീയതിയിലെ 8397/ഇ 1/2013/തൊഴിൽ എന്ന വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നമ്പർ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുളള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തൃത ആക്സിന്റെ 7-ാംവകപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും, 2009 ജൂലൈ 24-ാം തീയതിയിലെ 1352-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 643/2009 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 2009 ജൂലൈ 23-ാം തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എം.എസ്) 100/2009/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പർ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചു കൊണ്ടും, കേരള സംസ്ഥാനത്തെ കടകളിലും വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങളിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടിക I-ൽ പറയുന്നപ്രകാരവും കൂടാതെ കൊറിയർ സർവീസുകൾ, ഡി.റ്റി. പി. സെന്ററുകൾ, ഇന്റനേറ്റ് കഫേകൾ, ടെലിഫോൺ ബൂത്തുകൾ, കാറ്ററിംഗ് സർവീസുകൾ, ഹൗസ് ബോട്ട് സർവീസുകൾ എന്നിവയിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ക്ലലി നിരക്കുകൾ പടിക II-ൽ പറയുന്നും ക്ര

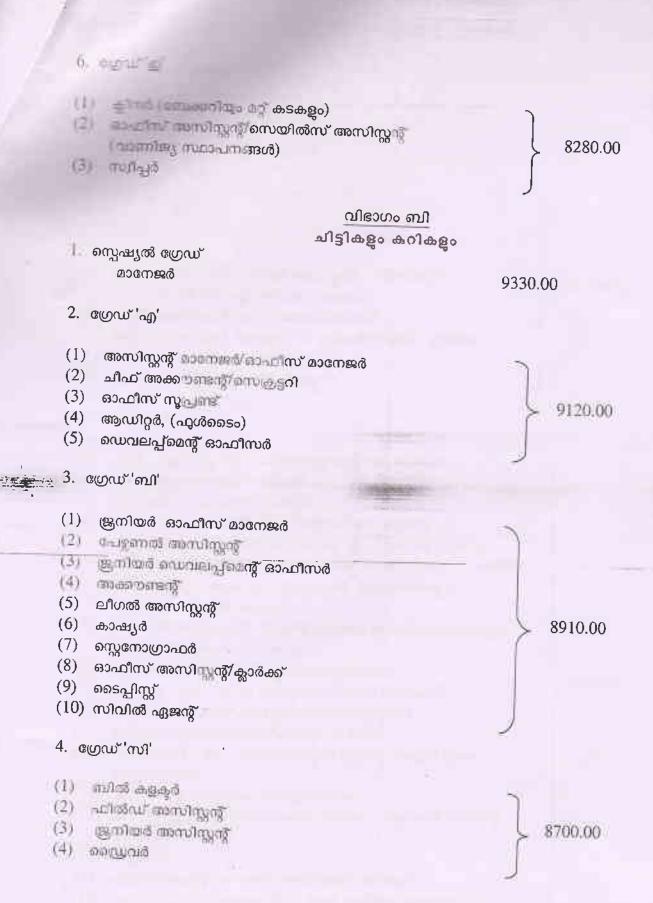
യഥാ ഇതിനാട്. സാചയിക്കുന്ന ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിത് പുളക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

		പട്ടിക 1		
=	വിഭാഗങ്ങളം മേവ്യകളം		classes are -	
	പ്രതിമാസനിരക്കിൽ അടിസ്ഥാന വേ (രൂപ)			
	(1)			
-	(1)	(2)		
		വിഭാഗം എ		
I	സ്പെപ്പത് ഗ്രേഡ്			
	ചാനേജ <b>ി</b>		9330.00	
2	ഗ്രേഡ് 'എ'			
(1)	പര്ച്ചേസിംഗ് മാനേജർ/പർച്ചേറ	സിംഗ് ഒരു റിതാർ/പർവേതാർ	S .	
(2)	ഹെഡ് ക്ലാർക്ക്	(0100) 030IER(1000 EL00E](1000	1	
(3)	് എയർകണ്ടീഷനിംഗ് മെക്കാനിം	ക്കു് ഓപറോർ		
(4)	ഇലക്ടോണിക്ക് മെക്കാനിക്ക്			
(5)	സെയിൽസ് സൂപ്പർവൈസർ/സൂം	പര്വൈസര്		
(6)	െസ്റ്റോഫർ	~		
(7)	വാച്ച് ചെക്കാനിക്ക്		> 9120.00	
(8)	റേഡിയോ ആന്റ് ഇലക്ടിക് മെക	ൊനിക്ക്		
(9)	വൈദ്യൻ (ആയുർവേദിക്)			
(10)	- 0.7 · • • • • • • • • • • • • • • • • • •			
(11)	<u>ത</u> ലക്യപ്പുന			
(12)	രഹാട്രോഗ്രാഫർ		)	
2 - 0	22.51-21		~	
غ) اے	ത്രസ്, ചുവി,		1	
(1)	അക്കൗണ്ടന്റ്		0010.00	
	- සුාබ් <i>ප</i> න්		8910.00	
(3)	ടെപ്പിസ്റ്റ്			
(4)	കാഷ്യർ			
(5)	ബൂക്കിംഗ് ക്ലാർക്ക്			
(6)	ടാലി ക്ലാര്ക്ക്			
(7)	ഗോഡൗൺ കീപ്പർ			
(8)	ബിൽ കളകൂർ		>	
(9)	സെയിൽസൂാൻ/സെയിൽസ് വുമം	m3	1	
10)	അസിസ്റ്റന്റ് ഫോട്ടോഗ്രാഫർ			
11)	ടെച്ചിഷ്യൻ (മൃസിക്കൽ ഇൻസും	ลกรู้ และเวลูกักบั)		
12)	അസിസ്റ്റസ്റ്റ് മെക്കാനിക്ക് (റേഡി	യാ ആന് ഇലകിക്ക് ഷോപ്)		
13)	ടെയിലർ	SIMPLE A 11		

(14) കംബൗണ്ടർ (അലോപ്പതി, ആയുർവേദം, ഹോമിയോപ്പതി)

4			
(1	5) ເຄນ <del>ເວລ</del>		× .
	6) สนารัฐ		1
	7) agi amining an ang		
(1-			
(19	ളും ഇത്തും ബ്രോൺസ് സ്മിത്തും ഉൾപ്പെ	ine)	
(2		3000)	
(2)	കടകളിൽ)		
123			
123	തരായിലാളികൾ (പണ്ടകശാലകളിലെയും വെയർ		
	ഹൗസുകളിലെയും ഗോഡൗണാകളിലെയും സ്റ്റോർ		1
	റൂമുകളിലേയും. ഹിത്കപ്പാഡ്യസ് മര്ച്ചന് സ് ബോപ്പകളിലെയും		
	ബ്രൈയിംഗ്. സ്റ്റോറിംഗ്, വാഷിംഗ്, മെഷറിംഗ്, പാക്കിംഗ്,	,	
	ലോഡിംഗ് ആന്റ് അൺലോഡിംഗ് ജോലികളിൽ		8910.00
	ഏർപ്പട്ടിരിക്കുന്നവർ)		
(24	) സൂര്യസ് വർക്കേട്ട് (ഐവറി ഷോപ്പ്സ്)		
(25	) കാർപ്പെന്റർ (ഫർണ്ണിച്ചർ ആന്റ് അദർ ഫോപ്പ്)		
(26	) പൊസിഷൻ (ഫർണ്ണിച്ചർ ആന്റ് അദർ ഷോച്ച്)		
(27	) നാട്ടങ്ങ്വർക്കർ (ഫർണ്ണീച്ചർ ആന്റ് അദർ ച്ചോപ്പ്)		
(28	) ക്റന്യോണ്ടന്റ് (മൊത്തവ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങളിൽ	3	/
	കറസ്പോണ്ടന്റ് ജോലിമാത്രം ചെയ്യുന്നവർ)		
(29)	) വാൻ സെയിൽസൂാൻ/ബിൽ കളക്ടർ		
4.	യേഡ് 'സി'		
(1)	സ് റ്റഡിയോ അസിസ്റ്റർറ്റ് ഷോപ്പ് അസിസ്റ്റർട്ട്	~	
(2)	ബാസ്റ്റ് സ്റ്റിച്ചർ (ബിറ്റൽ ഷോപ്ല്)	= 1	
(3)	പാക്കർ		
(4)	കാർട്ട് പുള്ളർ		
(5)	വാഷർമാൻ ( ലാൻട്രീസ്)		
(6)	അയണിംഗ് വർക്കർ		
(7)	വയർമാൻ (റേഡിയോയും മറ്റ് ഇലക്ടിക്ക് ഷോപ്പുകളും)		8700.00
(8)	മെഷീൻമാൻ (സോഡയം മ്ലൂപാനീയങ്ങളം	6	0700.00
	ഉത്പ്പാദിപ്പിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ)		
(9)	ബേക്കർ (ബേക്കറീസ്)		
(10)	ക്ലീനർ		
(11)	സിവിൽ ഏജന്റ്		
(12)	അൺ സ്കിൽഡ് വർക്കേഴ്സ് (ഐവറിഷോപ്പ്)		
	0	2	
5. c	ത്രന്,,മ്പ,		
(1)	അറ്റൻഡർ	)	
(2)	പ്യൂൺ		0.400 0.5
(3)	വാച്താൻ		8490.00

(4) ആയൂർവേദിക് വർക്കർ



#### \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_പ്രാപനങ്ങൾ, ലോഡ്ജുകൾ എന്നിവ

9330.00

മാനേജർ (ലോഡ്ജുകൾ)

**് ്**സപ്ഷനിസ്റ്റ്

PART IN

- (3) അക്കൗണ്ടന്റ്/ക്ലാർക്ക്
- (4) കാഷ്യർ
- (5) ഫിറ്റർ (സൈക്കിൾ ഡീലർ ഷോപ്പുകൾ, സൈക്കിൾ റിപ്പയറിംഗ്/വാടകയ്ക്ക് നൽകന്ന കടകൾ)
- (6) റിഫ്ളക്ഷ്നറിമാർ (ഓപ്റ്റിക്കൽ കടകൾ)
- (7) കെമിസ്റ്റ് (സോപ്പ്, മെഴുകതിരി, മൂദുപാനീയങ്ങൾ എന്നിവ ഉല്പാദിപ്പിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (8) ് ഇൻസ്പെക്ടർ (പാഴ്ലൽ സർവ്വീസസ്)

#### 3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) ഗ്രാസ്കൂടർ (ഗ്ലാസം ഫോട്ടോഫ്രയിമിംഗം കടകൾ)
- (2) ഫോട്ടോപ്പെയിലിംഗ് വർക്കർ
- (3) ആക്ഷണർ (പച്ചക്കറി കടകൾ)
- (4) മൊബൈൽ സെയിൽസ്മാൻ/റണ്ണിംഗ് സെയിൽസ്മാൻ/ സൈക്കിൾ സെയിൽസ്മാൻ ( സ്വീറ്റ് സ്റ്റാൾ/ഐസ് ഫ്രൂട്സം - ശീതള പാനീയങ്ങളും/സോഡാ ഫാക്ടറികൾ/മുറുപാനീയ കടകൾ/ ചായ - കാപ്പി കടകൾ/ പാലും പാൽ ഉൽപ്പന്നങ്ങളും, ബേക്കറി - മിഠായി കടകൾ)
- (5) മെക്കാനിക്ക് (ഐസ്, ഐസ് ഫ്രൂട്ട്സും ശീതളപാനീയങ്ങളും മൃദുപാനീയങ്ങളും സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (6) ക്യാൻവാസർ (ലാൻട്രികളും ഡ്രൈക്ലീനിംഗും)
- (7) കാഷ്യർ കം ബിൽ കളക്ടർ (പെട്രോൾ ബങ്കുകൾ)
- (8) മിക്സർ (സുഗന്ധലേപന ജോലികൾ ചെയ്യുന്നത്)
- (9) സർവ്വീസ് മാൻ (ഇന്ധനവിൽപ്പന കടകൾ)
- (10) എൻഗ്രേവർ കം സെയിൽസ്മാൻ (സ്റ്റീൽ/ അലൂമിനിയം പാത്രകടകൾ)
- (11) ഡാർക്ക് റൂംമാൻ (ഫോട്ടോ ഡിയോ)
- (12) അസിസ്റ്റന്റ് ഫിറ്റർ (സൈക്കിൾ ഡീലേഴ്ല്, റിപ്പയറിംഗ് ആന്റ് ഹയറിംഗ് ഷോപ്സ്)
- (13) റിപ്പയറർ
- (14) ഫിറ്റർ (ഗ്രൈന്റിംഗ് കട്ടർ, ഓപ്റ്റിക്കൽ ഷോ 🌓
- (15) ഹെഡ്ബേക്കർ (ബേക്കറീസ് ആന്റ് കൺഫെക്ഷണറീസ്)

9120.00

(16) സ്വീറ്റ്മേക്കർ (17) മെക്കാനിക്ക് ഫിറ്റർ (പാഴ്ലൽ സർവ്വീസ്) (18) പേഴ്ലണൽ അസിസ്റ്റന്റ് (കമ്മീഷൻ ഏജൻസീസ് ഹൗസ്) (19) സ്റ്റീമർസൂപ്പർവൈസർ (സ്റ്റീമർ ഏജൻസി ഹൗസ്) (20) ടാലി സൂപ്പർവൈസർ (സ്റ്റീമർ ഏജൻസി ഹൗസ്) (21) ഐസ്, ഐസ് ഫ്രൂട്ട് ആന്റ് സോഫ്റ്റ് ഡ്രിംഗ്സ് മേക്കർ

(22) അംബ്രല്ലാ റിപ്പയറർ (അംബ്രല്ലാ ഷോപ്സ്)

- (23) ഇലക്ലീഷ്യൻ (ലോഡ്ജുകൾ)
- (24) ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ (ലോഡ്ജുകൾ)
- (25) സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ് (ലോഡ്ജുകൾ)
- (26) ഡ്രൈവർ (ലോഡ്ജുകൾ)

4. യോഡ് സി

- (1) ജനറൽ വർക്കർ (ഗ്രോസാ) ഷോപ്പകളം പാർസൽ സർവ്വീസുകളം)
- (2) പോളീഷർ (ആദ്യോബാബെറ്റ് ഡിലേറ്റ് ഷോപ്പ്)

(3) റോസ്റ്റർ/ഗ്രൈൻഡർ (കോഫി വർക്ല്)

- (4) ബോട്ടിൽ ഫില്ലർ (മിൽക്ക് ഡയറി പ്രോഡക്റ്സ്, സോഫ്റ്റ് ഡ്രിംഗ്സ് മാന്മപാക്ചറിംഗ് സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (5) ഡെലിവറിമാൻ (ഫുവൽ ഗ്യാസ് ഡീലേഴ്ല് ഷോപ്സ്)
- (6) വെയിംഗ് മാൻ (സ്റ്റീൽ ആന്റ് അലൂമിനിയം പാത്രകടകൾ)
- (7) മെഡിസിൻ മാനംഫാക്ചറിംഗ് വർക്കർ (അൺ സ്കിൽഡ്)
   (ആയൂർവേദ വൈദ്യശാലകളം ആയൂർവേദ മെഡിക്കൽ ഷോപ്പകളം)
- (8) മരുന്നുവട്ടകാരൻ
- (9) ഡാർക്ക് റ്റം അസിസ്റ്റന്റ് (ഫോട്ടോസുഡിയോ)
- (10) o'sayo (annoesonyuulews)
- (11) ഫിനിഷര് (ഫോട്ടോസ്ലഡിയോ)
- (12) അസിസ്റ്റര് മാക്കാനിക്ക് (ചാച്ച് റിപ്പയറിംഗ് ആന് ഡീലേഴ്സ് , റേഡിയോ സെയിൽസും സർവ്വീസും, മ്യൂസിക്കൽ ഇൻസ്ലമെന്റ്സും മറ്റ് കടകളും)
- (13) പാക്കർ (ആട്ടോമൊബൈൽ സ്പെയർ പാർട്സും ടയർ ആന്റ് ട്യൂബ് കടകളം മറ്റ് കടകളം)
- (14) അസിസ്റ്റര് വയര്മാൻ (ലൈറ്റം സൗണ്ടും സർവ്വീസ്)
- (15) മൈക്ക് ഓപ്പറേറ്റർ
- (16) അസിസ്റ്റന്റ് ബ്രാഞ്ച് മാനേജർ (പാർസൽ സർവ്വീസസ്)
- (17) റൂം ബോയ് (ലോഡ്ജുകൾ)
- (18) ഹെഡ് ഗാർഡനർ (ലോഡ്ജകൾ)
- (19) ഹെഡ് വാച്ച്മാൻ (ലോഡ്ജുകൾ)
- (20) പ്ലംബർ (ലോഡ്ജകൾ)

8910.00

8700.00

the is &

nd in zette ne to

opjes

ment

#### 5. ഗ്രേഡ്'ഡി' നമ്പറിം ഗ് മാൻ (ലാൺഡറീസ് ആന് ഡ്രൈക്സീനേഴ്ക്. ബൂക്ക് തണ്ടെന്റിംഗ് ഷോപ്പ് ഫില്ലിംഗ് ആന്റ് പാക്കിംഗ് ധാൻ (പെർഫ്യൂമറി വർക്ട്) ഒഹത്പ്പ്റ് (സൈക്കിൾ ഡിലേഴ്ല്, സൈക്കിൾ ഫിറ്റിംഗ്. സൈക്കിൾ റിപ്പയറിംഗ് ആന്റ് ഫയറിംഗ് കടകൾ) 8490.00 (4) ഗാർഡനർ (ലോഡ്ജുകൾ) (5) വാച്ച്മാൻ (ലോഡ്ജുകൾ) (6) ക്ലീനർ (ലോഡ്ജുകൾ) (7) ഡോബി (ലോഡ്ളംഫ്) (8) സ്കാവഞ്ചർ (ലോഡ്ജുകൾ) 6. ഗ്രേഡ് 'ഇ' (1) ക്ലീനർ (2) ഓഫീസ് അറ്റൻഡർ (3) സ്റ്റുഡിയോ അറ്റൻഡർ 8280.00 (4) മെസഞ്ചർ (5) സ്റ്റീമർ വാച്ച്മാൻ (6) ്രസ്റ്റീമർ ഗോഡൗൺ വാച്ച്മാൻ (7) \_സ്വീപ്പർ വിഭാഗം ഡി ഹോട്ടൽ, കാന്റീൻ, റസ്റ്റാറന്റ് സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് 8230.00 മാനേജർ 2. ഗ്രേഡ് 'എ' (1) അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ (2) അക്കൗണ്ടന്റ് (3) കാഷ്യർ (4) റിസപ്ഷനിസ്റ്റ്ടെലിഫോൺ ഓപ്പറേറ്റർ (5) സ്റ്റവേർഡ് (6) സ്പെഷ്യലൈസ്ഡ് കുക്ക് ഹെഡ് കുക്ക് 8040.00 (7) ബഡ്ലർ (8) സ്വീറ്റ്മേക്കർ (9) ടീ മേക്കർ (10) ഗ്രൈൻഡർ (11) കിച്ചൻ സൂപ്പർവൈസർ

(12) റൂം സൂപ്പർവൈസർ

#### 3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് അക്കാണ്ടാറ്റ്
- (2) അസിസ്റ്റന്റ് സ്റ്റുവേർഡ്
- (3) കുക്ക്
- (4) പാൻട്രിമാൻ
- (5) സപ്ലയർ
- (6) സ്റ്റോർകീപ്പർ
- (7) ബാർമാൻ
- (8) കാന്റീൻ ഔട്ട് ഡോർ സപ്ലൈയർ
- (9) ക്ലാർക്ക്/ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ബിൽ ക്ലാർക്ക്/ബിൽ കളക്ടർ
- (10) ഡ്രൈവർ
- (11) വെയിറ്റർ/ബെയറർ

(1) റുംബോയ്

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (2) കാൻവാസർ/വെൻഡർ (റെയിൽവേ സ്റ്റേഷൻ, ബസ് സ്റ്റേഷൻ മുതലായവ)
- (3) അസിസ്റ്റന്റ് സ്റ്റോർ കീച്ചർ
- (4) മേസൻ
- (5) പ്ലംബർ
- (6) പെയി ർ
- (7) ഒനട്ട് ഡോർ സപ്ല<del>ൈർ</del>
- (8) കിച്ചൻമേറ്റ്
- (9) അസിസന്റ് ബാർമാൻ
- (10) ഹെഡ് ഗാർഡനർ
- (11) ഹെഡ് വാച്ച്മാൻ

5, ഗ്രേഡ് 'ഡി'

- (1) ഗാർഡനർ
- (2) വാട്ടർബോയ്
- (3) പ്യൂൺ / അറ്റൻഡർ
- (4) വാച്ച്മാൻ
- (5) ജന്നൽ വർക്കർ
- (6) ക്ലീനർ / വെഹിക്കിൾ ക്ലീനർ
- (7) ഹെൽപ്പർ, വാച്ച്മാൻ
- (8) സ്വീപ്പർ
- (9) സ്താവഞ്ചർ

7850.00

7660.00

### വിദാഗം 'ഇ'

#### ദിവസ നിരക്കിലെ തൊഴിലാളികൾ

	ദിവസ നിരക്കിലെ തൊഴിലാളികൾ				
	ഗ്രഡുകളും വിഭാഗങ്ങളും	ദിവസവേതനം (	ത്രപ)		
	(1)	(2)			
1. @	ww'm'				
(1)	സ്വീറ്റ് മേക്കർ (സ്വീറ്റ് സ്റ്റാൾ)	1			
(2)	മോൾഡർ (കോപ്പർ ആന്റ് ബ്രാസ് ഒ	വസ്ത്രാ ഷോപ്സ്)			
(3)	ഫൈലി സ്ക്ലീൽഡ് ക്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ (ഒ പാന്റി ക്രാഫ്റ്റ്സ് കടകൾ)	എവറി, ഹോൺ,			
(4)	വർക്സ് സൂപ്പർവൈസർ (ടൈലറിം ആന്റ് എംബ്രോയിഡറി വർക്സ്)	ഗ്, റെഡി മെയ്ഡ് ഡ്രൂസ്			
(5)	കട്ടര് (വെസ്റ്റേൺ സ്റ്റൈൽ ഫോറിൻ	ണ്റ്റെൽ ഇന്ത്യൻ	325.00		
	ണ്ണെൽ ടൈലറിംഗ്, റെഡിമെയ്ഡ് ശ്ര	ഡസ്സസ് ആന്റ്	323 00		
(6)	എംബ്രോയിഡറി വർക്സ്				
(6)	സേപ്പ മേക്കർ				
(7)	കാൻഡിൽ മേക്കർ				
(8)	□ 0				
(9)	ഷു മേക്കർ				
(10)	സ്യുട്ട്കെയ്സ് മേക്കർ				
2 0	ംഗ്രഡ്'ബി'				
(1)	ആംബിൾ മിക്സർ (ഫെർട്ടിലൈ	സയ്സ് അന്			
(1)	കെമിക്കൽസ് കടകൾ)				
(2)	കട്ടിംഗ്, വെയിംഗ്, മെഷറിംഗ് വർ	ക്കർ (ബിൽഡിംഗ്			
	ആന്റ് അദർ കൺസ്ട്രക്ഷൻ മെറ്റീ				
(3)	ബ്ലെൻഡർ (മിക്സിംഗ് മാൻ) (ടി				
(4)	വിറകുവെട്ടുകാരൻ (ഫയർവുഡ്	ആന്റ് ഫുവൽ ഷോപ്സ്)			
(5)	പെടുപ്പർ (ഗോൾഡ് സ്മിത്ത്സ്, ഉ	ഭുവലറി മാർട്ട്)			
(6)	എൻഗ്രേവർ (ഫോട്ടോബ്ലോക്ക്, റ	ബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ്സ് മേക്കിംഗ്			
. 47	ആന്റ് ഭരദർ സുന്ധിയാസ്)		215.00		
(7)	ബ്ലോക്ക് മേക്കൾ (പോട്ടോ ബ്ലോക്ക്	. റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ്സ് മേക്കിംഗ്\	315 00		
191	ആന്റ് അദർ സ്റ്റുഡിയോഗ				
(8)	ടയർ് ഷേപ്പർ (ടയർ റ — സാളിംഗ് ചാഥംനൈസിംഗ് ഷോപ്സ്	, വിട്രസ്ഥര ആന്റ ട്യൂബ			
(9)	മെഷീൻമാൻ (ടയർ റീ-സോളിംഗ്	റ് റീടേവിംഗ് ആൻ ട്രാബ്			
( )	വൽക്കനൈസിംഗ് ഷോപ്സ്)	, with the same of			
(10)	ഗാർമെന്റ് മേക്കർ (ടെയിലറിംഗ്,	റെഡിമെയ്ഡ് ഡ്രസ്			
,	ആന്റ് എംബ്രോയിഡറി വർക്സ്)	- ດປ			
(11)	സുപ്പർവൈസർ (ഹെയർ കട്ടിംഗ്	ആന്റ് ഹെയർ			
	ഡ്രസ്സിംഗ് ഷോപ്സ്)				
	tiu ,				

3 ഗ്രേഡ്'സി'

- നാന്റ്കാർട്ട് പുള്ളർ (മാറ്റര് ആർ അർ പോപ്)
- പുകെട്ടുകാരൻ/ പൂകെട്ടുകാരി (ഫ്ളവർ ഷോഗ്സ്)
- (3) ചാന്തിരണ്ട്യാൻ (ഫ്രൂട്ട് മർച്ചന്റ്സ് ഷോപ്സ്)
- (4) അസിസ്റ്റ്വന്റ് സ്ഥീറ്റ് മേക്കർ (സ്ഥീറ്റ് സ്റ്റാൾ)
- (5) ഫ്രൈയിംഗ് മാൻ (സ്വീറ്റ് സ്റ്റാൾ)
- (6) പിലിംഗ്മാൻ (മീറ്റ് ആന്റ് ഫിഷ് സ്റ്റാൾ)
- (7) പ്രൈക്സീനർ (ലാൺഡ്രീസ് ആന്റ് ഡ്രൈക്സീനേഴ്സ് വന്നാണധുള്ളവരു)
- (8) പർപ്പടം ഉണ്ടാക്കുന്ന ആൾ (പർപ്പടം നിർമ്മാണ/ വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (9) മാവിടിക്ക്ന ആൾ (പർപ്പടം നിർമ്മാണ/ വ്യാപാര ധ്നമാചന്ഥങ്ങൾ)
- (10) കട്ടിംഗ് ഒസയി ത്സ്മാൻ (മീറ്റ് ആന്റ് ഫിഷ് സ്റ്റാൾ)
- ബുച്ഛർ-കം-സെതി ൽസ്മാൻ (മീറ്റ് ആന്റ് ഫിഷ് സ്റ്റാൾ)
- (12) പോളീഷർ (കോപ്പർ, ബ്രാസ് വെസ്റ്റ ൽസ് ആന്റ് അദർ പ്രോപ്സ്)
- (13) ചെഡ് പ്ലേറ്റർ (കോപ്പർ, ബ്രാസ് വെസ്സ ൽസ് ആന്റ് അദർ (Companion)
- (14) അസിസ്റ്റ്വന്റ്, എൻഗ്രേവർ (ഫോട്ടോ ബ്ലോക്ക്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ് പോക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്ക്ലാഡിയോസ്)
- (15) പെയിന്റർ (ഫോട്ടോ സ്പോക്ക്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ് കേക്കിംഗ് ആന്റ് (ഗ്നായാഡ്രൂഗ്ഗ് മലത
- (16) ആർട്ടിസ്റ്റ് (ഫോട്ടോ ബ്ലോക്ക്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ് മേക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്ക്കാരതാസ്)
- (17) ടയർ ഗ്രൈൻഡർ (ടയർ റി-സോളിംഗ്, റിട്രഡിംഗ് ആന്റ് ട്യൂബ് വത്ക്കമെനസിംഗ് ഷോപ്സ്)
- (18) സെമിസ്കി ത്സ് ക്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ (ഐവറി, ഹോൺ, ഹാന്റ്റ്രകാഫ്റ്റ്സ് ആർട്ടിക്കിൾസ് ഷോപ്സ്)
- (19) മെക്കാനിക്ക് (കളിപ്പാട്ട നിർമ്മാണവും വി ൽപ്പനയും കടകൾ, ഫർണ്ണിച്ചർ കടകൾ)
- (20) ഫിറ്റർ (കളിപ്പാട്ട നിർമ്മാണവും വി ൽപ്പനയും കടകൾ, ഫർണ്ണിച്ചർ കടകൾ)
- (21) പെയിന്റർ,(കളിപ്പാട്ട നിർമ്മാണവും വി ന്ച്പുനയും കടകൾ, പാരണ്ണിച്ചർ കടകൾ)
- (22) മെഷാര് (ടെയിലർ ഷോപ്)
- (23) അസിസ്റ്റന്റ് കാർപ്പന്റർ (ഫർണ്ണിച്ചർ കടകൾ)
- (24) ജനറ ൽ വർക്കർ (അഭീക്കനറ്റ് ഷോപ്സ് , ജനറൽ മർച്ചന്റ്സ് ആന്റ് കൺസ്യൂമർ സ്റ്റോർസ്)
- (25) മാനുവ ൽ ലേബർ (ആട്ടോമൊബൈൽ സ്പെയർ പാർട്സ്/ മമ്പധ്യം മ്വീബ്യം മറ്റ് *അമ്മാ*ഥനുക്കുള്ള ഉൾപ്പെട്ടെ)

305, 00

#### 4 ഡി'

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് ടെയിലർ (ടെയിലറിംഗ് ഷോപ്സ്)
- (2) ഒയട്ട് വർക്കർ (ബുക്ക് ബൈന്റിംഗ് ഷോപ്സ്)
- (3) സോർട്ടർ (ഗണ്ണി ബാഗ്സ്)
- (4) പാക്കിംഗ് മാൻ (ഫ്രുട്ട് മർച്ചന്റ് ഷോപ്സ്)
- (5) പാക്കിംഗ് ആന്റ് ലേബലിംഗ് മാൻ (സോപ്പ് ആന്റ് കാൻഡി ൽ വർക്സ്)
- (6) ഫ്രാക്കിയെ ലോഡിംഗ് ആന്റ് അൺ ലോഡിംഗ് വർക്കർ (പുകയിലയും മയ്യം വിൽക്കുന്ന കടകൾ)

#### 5. ഗ്രേഡ് 'ഇ'

- നെൽപ്പർ (ടെയിലറിംഗ് ഷോപ്സ്, ബൂക്ക് ബയന്റിംഗ് ഷോപ്സ്, ലാൺടിസൂം ഡ്രൈക്ലീനേഴ്സും, ഫർണ്ണീച്ചർ കടകൾ)
- (2) കയറ്റിറക്ക് തൊഴിലാളികൾ (ഡ്രൈഫിഷ് മർച്ഛന്റ്സ്, ലാൺട്രീസും ഡ്രൈ ക്ലീനേഴ്സും, ഗണ്ണി ബാഗ്സ്, ഓയി ൽ മർച്ചന്റ്സ്, ജനറ ൽ മർച്ചന്റ്സ്, കൺസ്യൂമർ സ്യോഴ്സ് തുടങ്ങിയ സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (3) കയറ്റിറക്ക് തൊഴിലാളികൾ (ബീറ്റിൽ ഷോപ്സ്, ജനറൽ മർച്ചന്റ്സ്, കൺസ്യൂമർ സ്റ്റോഴ്സ് തുടങ്ങിയ സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (4) ആറ്റൻഡർ/എന്തവ്രവത്യക്കോട്ടോ ബ്ലോക്കസ് റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ്സ് മേക്കിംഗും മറ്റുമുള്ള സ്റ്റുഡിയോസ്)

<u>വിഭാഗം എഫ്</u> **പീസ് റേറ്റുകശി** 

ഗ്രേഡുകളും വിഭാഗങ്ങളം	പിസ് റേറ്റ് (ത്രപ)	
(1)	(2)	
l. ടൂബാക്കോ ഷോപ്പ്		
(1) വെയിംഗ് ആന്റ് സ്റ്റാക്കിംഗ്	(ഒരു കെട്ടിന്)	13.00
(2) സ്റ്റാക്കിംഗ്	37	7.00
(3) ബണ്ടിൽ ടൈറ്റനിംഗ്	"	24.00
(4) റീ പാക്കിംഗ്	>>	25.00
(5) റീ പാക്കിംഗ്, റീ ഷഫ്ളിംഗ് ആന്റ് വെയിംഗ്	37	37,00
(6) കയറ്റ് (ലോഡിംഗ്)	22	7_00
(7) ഇറക്ക് (അൺലോഡിംഗ്)	(ഒരു കെട്ടിന്)	6.00
2. നോട്ട് ബുക്ക് ബയന്റിംഗ്		
(1) ബുക്ക് ബയന്റിംഗ്	(ഒരു ഡസന്)	19.00
(2) ബുക്ക് സ്റ്റിച്ചിംഗ്	(ഒരു ഡസന്)	20.00
(3) കട്ടിംഗ്	(ഒരു റീമിന്)	13.00
(4) റൂളിാഗ്	(ഒരു റിമിന്)	35.60

295.00

3. ലെവർ ആന്റ് ഇവണ ഷോപ്ല്	
(1) ചിത്യഡൻസ് ചപ്പൽ മേക്കർ	14 00
(2) ചപ്പൽ മേക്കർ (ഓർഡിനറി പാറ്റേൺ)	32 00
(3) സ്പെഷ്യ ൽ പാര്ലേൺ ചച്ചൽ മേക്കർ (ഡിസൈൻസ്/	
ലേഡീസ് കഷ്യൻ/ ഹൈഹി അവ് പാറ്റേൺസ്)	51.00
(4) സ്ക്കീപ്പ് ഓൺ ഷുസും ഹാഫ് ഷുസും	188 00
4_സൂട്ട് കേയ്സ് (ലെതർ)	
00010 00 a -	തെർന്ന തരം
താഴ്ന തരം	ഉയർന്ന തരം
(優山)	(ത്രപ)
(1) 16" - 20" (40- 50 സെ മീ) 5.00	6.00
(2) 22"- 26" (55- 65 sm. $\alpha$ 1) 6.00	7.00
(3) 28" - 30" (70 -75 സെ. മീ) 7.00	8.00
(4) റെക്സിൻ സ്യൂട്ട്കെയ്സ് ഒരിഞ്ചിന്റെ നിരക്ക് (ത്രച	
(5) ഫാൻസി സ്യൂട്ട്കെയ്സ്	6.00
(6) ഹാൻഡ് ബാഗ്	6.00
(7) ഫാൻസി ഹാൻഡ് ബാഗ്	6.00
5_ ഗണ്ണി ബാഗ്സ്	
(1) ഗണ്ണി ബാഗ് സ്റ്റിച്ചിംഗ് (ഒന്നിന്)	2.00
(2) ഗണ്ണി ബാഗ് ബണ്ടിലിംഗ് (110-ന്)	2 00
(2) ON THE TRANSPORT OF THE TOTAL PROPERTY O	11.00
6 ഓയിൽ മരിച്ചന്റ്സ് ഷോപ്സ്	
2 6 NV	
(1) നിറച്ച ബാരലുകൾ ലോറിയിൽ കയറ്റന്നതിനും ഇറക്കുന്നതിനും	
(ബാരൽ ഒന്നിന്)	20 00
(2) കാലി ബാരലുകൾ ലോറിയിൽ കയറ്റന്നതിനും ഇറക്കുന്നതിനും	
(ബാരൽ ഒന്നിന്)	4 00
(3) കാലി ടിൻ കയറ്റുന്നതിനാം ഇറക്കുന്നതിനും (100 ടിന്നിന്)	39.00
(4) ഓയിൽ ടിന്നിൽ നിറയ്ക്കുന്നതിന് (ഒരു ടിന്നിന്)	2.00
(5) ബാരലിൽ നിന്നും ടിന്നിലേയ്ക്ക് ഓയിൽ നിറയ്ക്കുന്നതിന് (ഒരു	
ബാരലിന്)	14.00
(6) ഓയിൽ ടിന്നിൽ നിറച്ചു സീൽ ചെയ്ത് ലോഡ് ചെയ്യുന്നതിന്	0.00
(ഒരു ടിന്നിന്)	9.00
(7) തേങ്ങാപ്പിണ്ണാക്ക് നിറച്ചു തയ്ക്കുന്നതിന് (ഒരു ചാക്കിന്)	10.00

## ് കടകളിലും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളിലും സ്ഥിരമായി നിയമിച്ചിട്ടുള്ള കയറ്റിറക്ക് തൊഴിലാളികൾ

(1)	ടെ കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള ചാക്ക് വ്രക്തന്തിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ഒരു ചാക്കിന്)	3_00
(2)	55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള ചാക്കോ കെട്ടോ	4.00
	ഇവങ്ങതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ഒരു ചാക്കിന്)	4.00
(5)	ടെ കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള ചാഥത്ത് കെട്ടോ ചൊന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ ഒരു ചാലത്ത്)	5.00
(4)		
	അടങ്ങിയ ചാക്കോ കെട്ടോ തുക്കുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/	7,00
	ഒരു ചാക്കിന്)	1100
(5)	55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള വറ്റൽ മുളക്/ കുരുമുളക്	
	അടങ്ങിയ ചാക്കോ കെട്ടോ ഇറക്കുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ ഒരു ചാക്കിന് )	10.00
(6)	ടം കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള വന്റൽ മുളക്/ കുരുമുളക്	
	അടങ്ങിയ ചാക്കോ കൊട്ടാ കയറ്റന്നതിന് (ഒരു ചാക്കിന്/	12.00
. 7 .	ഒരു കെട്ടിന്)	
	ചാക്ക് ത്യൂന്നതിന് (ഒരു ചാക്കിന്)	3.00
	ടിനാംൾ ഇക്കുന്നതിനോ കയ്യാനതിനോ ഈക്കുന്നതിനോ	3.00
(9)	ടട വരെ <b>കാലാഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള സാ</b> ധനങ്ങൾ നിറച്ച ചാക്കോ കെട്ടോ ഒരു കടയിൽ നിന്നം 20 യാർഡ്	
	ദുരത്തിനകത്തുള്ള മറ്റൊരു കടയിലേയ്ക്ക് ചൊണ്ടു	12.00
	പ്രോണ്തിന് (ഒരു ചാക്കിന്/കെട്ടിന്)	
	ചാക്കുകൾ ലോറിയി ൽ അട്ടിയിടുന്നതിന്(ഒരു ചാക്കിന്)	3.00
(11)	)ചാക്ക് ലോറിയിൽ നിന്നും ഇറക്കി <del>തനയി</del> ൽ—നിൽക്കുന്ന	
	ലോഗോളിന്റെ തലയിൽ വച്ച് കൊടുക്കു നാതിന് (ഒരു ചാക്കിന്)	4.00
	ELORORIA)	

## പട്ടിക – <u>II</u>

(എ) കൊറിയർ സ്ഥാപനങ്ങൾ. ഡി. റ്റി. പി. സെന്ററുകൾ, ഇന്റർനെറ്റ് കഫേകൾ, ടെലിഫോൺ ബൃത്തുകൾ, കാറ്ററിംഗ് സർവ്വീസുകൾ, ഹൗസ് ബോട്ടുകൾ.

വിഭാഗങ്ങളും ഗ്രേഡുകളും	മാസനിരക്കിലുള്ള അടിസ്ഥാന വേതനം (ത്രപ)
(1)	(2)
<ol> <li>സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് മാനേജർ</li> </ol>	9330.00
2. ഗ്രേഡ് 'എ' (1) അന്ത്യാണ്ട് (2) സെയിൽസ് എക്കികൂട്ടിവ്	9120.00

(3)	സുപ്പരിവൈസര്		
(4)	മാർക്കറ്റിംഗ് എക്ലിക്യൂട്ടിവ്		
	one go		
3 G	ക്രഡ് 'ബി'		
	വാരാണ്ട്	2	
	കമ്പ്യുട്ടർ <mark>ഓപ്പറേറ്</mark> റർ	ľ	
	ക്സാർക്ക്		
	കാഷ്യർ		
	ഡംറ്റിപി ഓപ്പറേറ്റർ	1	8910.00
(6)	ഹി തഡ് സ്റ്റാഫ് (പിക്ക്-അപ്-ബോയ്, ഡെലിവറി ബോയ്,		
(7)	ഓൺ ട്രെയിൻ കൊറിയർ ഉൾപ്പെടെ)	-	
(7)	ങടപ്പറേറ്റർ		
(8)	പ്രൈവർ		
1-00	(001), [00],		
	ഗ്രഡ് 'സി' - ഓഫീസ് അസിസ്റ്റൻ്	5	
	കളക്ഷൻ എജന്റ്		8700.00
	ഹോട്ടോ കോപ്പിയർ ഓപ്പറേറ്റർ	7	6700.00
( 47 )	4.1. 3.033 4.000 113.114.00 113.114.00 y.0	30	
5. œ	ഗ്രഡ് 'ഡി'		
(1)	ബൂത്ത് ടെലിഫോൺ ഓപ്പറേറ്റർ	3	
	പുൺ		8490.00
(3)	ം ഹെതിപ്പരി		
		2	
	മെ.— -— — — — — — — — — — — — — — —		
	സ്വീപ്പര്	1	8280.00
(2)	ക്ലീനർ	Š	0200.00
	ബി. കേറ്ററിംഗ് സർവ്വീസുകൾ		
	തിമാസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾ		
1 = 60	റ്റ്ഷുൽ തേന്ന്		
(1)	മാനേജര്	7	
	മാർക്കറ്റിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടിവ്		9330.00
(3)	കക്ക് (നോൺ വെജിറ്റേറിയൻ)	ſ	7550.00
(5)	www. to thouse or absent you to	- 1	
2. @(	ഗഡ് 'എ'		
(1)	സുപ്പർവൈസർ	)	
	കൂക്ക് (വെജിറ്റേറിയൻ)		0100.00
(3)	ന്ന് ക്കൗണ്ടന്റ്	>	9120.00
(4) (5)	ക്ലാർക്ക്		
(5)	<del>യ</del> റഗ് <b>ഷ</b> ുർ		

3 ഗ്രേഡ് 'ബി' (1) രാസിസ്റ്റന്റ് കുക്ക് (2) സച്ഛയർ (3) ഡ്രൈവർ	} \$91 •
4_ഗ്രേഡ് 'സി' (1) ഹെൽപ്പർ	8700.01
5. ഗ്രേഡ 'ഡി' (1) സ്വീപ്പർ (2) ക്ലീനർ	} 8490.00

II ദിവസ നിരക്കിലുള്ള തെ	ാഴിലാളികൾ
-------------------------	-----------

N

II ദ്വവധ വരക്കലിള്ള ഒരാം ഭാര്യം	(m-1)	
വിഭാഗങ്ങളും ഗ്രേഡുകളും	ദിവസ വേതനം (രൂപ)	
(1)	(2)	
(1) കുക്ക് (നോൺ വെജിറ്റേറിയൻ)	325.00	
(1) കുടു (പോടിലോടിയുട്ടി)	315 00	
(2) കക്ക് (വെജിറ്റേറിയൻ)	305.00	
(3) താസിസ്റ്റന്റ് കക്ക്	305.00	
(4) ngwô		
(5) aanmaga	295.00	
(6) സ്വിപ്പർ	285 00	
	285.00	
(7) കൂനർ		

സി. ഹൗസ	് ബോട്ട് സർവ്വിസ്
വിഭാഗങ്ങളും ത്രേഡുകളും	പ്രതിമാസ വേതനം (ത്രപ) (2)
T. സ്പെട്ടർ ഗ്രേഡ് മാനേജർ	9330.00
2. ഗ്രേഡ് 'എ' ചാർക്കറ്റിാഗ് എക്ലിക്യൂട്ടീവ്	9121.0
3 <sub>,</sub> ഗ്രേഡ് 'ബി' (1) മാസ്റ്റർ (2) എഞ്ചിൻ ഡ്രൈവർ	8910.00
(3) ക്ലാർക്ക് (4) കാഷ്യർ	

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) ലാസൂർ
- കക്ക്

8700.00

5. ഗ്രേഡ് 'ഡി' ഓഫിസ് അസിസ്റ്റന്റ്

8490.00

6. ഗ്രേഡ് 'ഇ'

ഹെതിപ്പർ

8280.00

പട്ടിക I-ൽ ബി, സി, ഡി, ഇ. എഫ് വിഭാഗങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലാത്ത തൊഴിലാളികൾക്ക് 'എ' വിഭാഗത്തിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്. വിഭാഗം 'ഡി' യിൽ വരുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞിട്ടുള്ള വേതനത്തിനു പുറമേ ഭക്ഷണം കൂടി നൽകേണ്ടതാണ്.

ക്ഷാമബത്ത: (1) അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനു പുറമേ, എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും, ഇക്കണോമിക്ട് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസിക്സ് വകപ്പ് അതതു ജില്ലാ ആസ്ഥാന കേന്ദ്രത്തിനു വേണ്ടി ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998 - 99=100 എന്ന പുതിയ ഉപഭോക്തുവില സൂചികയുടെ 240 പോയിന്റിന മേരു വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും താഴെ പറയുന്ന നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

(1)പ്രതിമാസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളി കൾക്ക്

(2)ദിവസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക്

240 പോയിന്റിനമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനം 26 ത്രപ നിരക്കിൽ 240 പോയിന്റിനമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്നിനും l രൂപ നിരക്കിൽ

(3) പീസ് റേറ്റിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക്

ദിവസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് 8 മണിക്കൂറുകൾക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടള്ള അതേ നിരക്കും 8 മണിക്കൂറിൽ താഴെ ജോലി ചെയ്യന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് മണി .....റിനുള്ള ക്ഷാമബത്തയുടെ ആനാപാതിക നിരക്കിലുള്ള ക്ഷാമ ബത്തയും ബാധകമായിരിക്കുന്നതാണ്.

നഗരപ്രദേശങ്ങൾക്ക് പ്രത്യേക വേതനം : മുനിസിപ്പാലിറ്റി/ കോർപ്പറേഷൻ പ്രദേശങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ മാസശമ്പളത്തിൽ 200 രൂപ (രൂപ ഇരുനൂറ്) പ്രത്യേക വേതനമായി ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്.

സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്:- (1) ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലോ ഒരു സ്ഥാപനത്തിലോ 5 വർഷത്തിൽ കറയാത്ത സേവനകാലം പൂർത്തിയാക്കിയ തൊഴിലാളികൾക്ക് താഴെ പറയുന്ന നിരക്കിൽ വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്.

(i) 5 വർഷത്തിനു മുകളിൽ 10 വർഷം വരെയുള്ള അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 5 ശതമാനം

സേവനകാലത്തിന്

(ii) 10 വർഷത്തിന മുകളിൽ 15 വർഷം വരെയുള്ള സേവനകാലത്തിന്

അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 10 ശതമാനം

(iii) 15 വർഷത്തിനു മുകളിൽ സേവനകാലത്തിന്

അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 15 ശതമാനം

(2) ഈ വിജ്ഞാപനം നിലവിലിരിക്കുന്ന കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സേവനകാലം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ളതും പൂർത്തിയാക്കുന്നതുമായ തൊഴിലാളികൾക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞ പ്രകാരമുള്ള സർവ്വിസ് വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്.

## III പൊതു വൃവസ്ഥകൾ

l ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ മാസവേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വിഭാഗങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് ദിവസവേതനം കണക്കാക്കുന്നതിന് അടിസ്ഥാന മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ച്, ദിവസ നിരക്കിലുള്ള ക്ഷാമബത്ത കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

2 ദിവസ നിരക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളവരെ സംബന്ധിച്ച് ദിവസ നിരക്കിനെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് ക്ഷാമബത്തകൂടി ഉൾപ്പെടുത്തി മാസ നിരക്ക് കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

3 ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് കറഞ്ഞവേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ലഭിച്ചു കൊണ്ടിരിക്കുന്ന സംഗതിയിൽ തുടർന്നും അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന നിരക്കിൽ വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

ഗവർണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

\_\_\_\_\_ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

© കേരള സർക്കാർ Government of Kerala 2020



Regn.No. KERBIL/2012/45073 dated 05-09-2012 with RNI Reg No.KI/TV(N)/634/2018-20

# കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

# അസാധാരണം

**EXTRAORDINARY** 

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത് PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 9 Vol. IX തിരുവനന്തപുരം, വ്യാഴം

Thiruvananthapuram, Thursday **2020** ഡിസംബർ **24** 24th December 2020

1196 ധനു 9

9th Dhanu 1196

**1942 പൌഷം 3** 3rd Pousha 1942 നമ്പർ No.

3099

## **GOVERNMENT OF KERALA**

## Labour and Skills (E) Department

### NOTIFICATION

G. O. (P) No. 95/2020/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 18th December, 2020 3rd Dhanu, 1196.

S. R. O. No. 908/2020

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G. O. (Ms) No. 111/2011/LBR dated 9<sup>th</sup> August, 2011 and published as S.R.O. No. 514/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No.1601 dated 22<sup>nd</sup> August, 2011, the Government of Kerala after considering the objections and



suggestions received on the draft proposals previously published as Notification No. LBRD-E1/130/2019-LBRD dated 19<sup>th</sup> December, 2019 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 3176 dated 23<sup>rd</sup> December, 2019 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and in consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Computer Software Industry Sector in the State of Kerala as specified in the Schedule annexed hereto and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date from which the revised rates shall come into force.

## **SCHEDULE**

T	D	. • _	TT	7	
ı.	Bas	sic	W	ag	es

1. Dusic wages		
Sl.	Category	Monthly Basic Wages
No.		(₹)
(1)	(2)	(3)

## 1 **GROUP A**

21330-450-23580-500-26080

Manager

## 2 GROUP B

- 1. Deputy Manager
- 2. Project Manager
- 3. Senior Team Manager

19950-400-21950-450-24200

### 3 GROUP C

- 1. Assistant Manager
- 2. Team Manager
- 3. Financial Specialist
- 4. Assistant Project Manager
- 5. Co-ordinator
- 6. Assistant Finance Manager
- 7. Assistant Accounts Manager
- 8. Administrative Officer
- 9. Project Leader

18700-350-20450-400-22450



(3) (1) (2) 4 GROUP D 1. Senior Consultant 2. Senior Executive 3. Senior Software Engineer 4. Technical Leader 17560-300-19060-350-20810 5. System Analyst 6. Editor 7. Senior Proofer **GROUP E** 5 1. Programmer 2. Software Engineer 16520-250-17770-300-19270 3. Proofer 4. Other Technicians (Engineering Degree) **GROUP F** 6 1. Consultant, Executive 2. H.R. Executive 3. Other Technicians (Diploma) 4. Accountant /Office Assistant 15570-225-16695-250-17945 5. Front Office Assistant 6. Network Administrator 7 **GROUP G** 1. Data Entry Operator 2. Technical Supporter 3. Transcriptionist 4. Other Technicians 15120-200-16120-225-17245 (Excluding Engineering Degree and Diploma holders) 5. Driver 8 **GROUP H** 1. Housekeeping Assistant, Security Guard, Watchman 13470-175-14345-200-15345 2. Office Boy 9 **GROUP I** Sweeper, Cleaner 13110-150-13860-175-14735



#### II. Dearness Allowance

In addition to the basic rate of wages, all the employees shall be eligible for Dearness Allowance calculated on the basis of the Consumer Price Index published for the concerned District Head Quarters of the Department of Economics and Statistics at the rate of ₹ 26 (Rupees Twenty Six only) for monthly waged employees and ₹1 (Rupee One only) for daily waged employees respectively, for every point in excess of 300 points of the latest Consumer Price Index Number in the series 1998-99=100.

## III. Service Weightage

For every five years of completed or to be completed service in an establishment or under an employer, an annual increment at the rate next to the pay scale fixed in the new scale of pay shall be paid as service weightage to the employee concerned.

If an employee reaches the maximum of the eligible scale of pay, such employee shall be paid an annual increment prescribed for the higher time scale in the scale of pay assigned to the corresponding category for every subsequent years.

### **IV. Other Conditions**

- 1. In case the employees of any Establishment/Industry are at present getting higher wages than the minimum wages fixed as per this notification, they shall continue to be entitled to get such higher rates.
- If any category of employees are not included in the post/category shown in the Schedule, they shall be eligible for the basic wages prescribed for the employees of the equivalent post/category.
- 3. The daily wages in respect of the category of employees for whom monthly wages is fixed in this notification will be calculated by dividing the total monthly wages eligible for that post by 26 and the Monthly Wages of the daily waged employees will be calculated by multiplying the daily wages by 26.

By order of the Governor,

Satyajeet Rajan,

Additional Chief Secretary to Government.



## **Explanatory Note**

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government had earlier fixed the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Computer Software Industry Sector in the State of Kerala as per notification issued under G. O. (Ms) No. 111/2011/LBR dated 9<sup>th</sup> August, 2011 and published as 514/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1601 dated 22<sup>nd</sup> August, 2011. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the Computer Software Industry Sector after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as notification No. LBRD-E1/130/2019-LBRD dated 19<sup>th</sup> December, 2019 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 3176 dated 23<sup>rd</sup> December, 2019 and in consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted for the said purpose.

The notification is intended to achieve the above object.



സ. ഉ. (അച്ചടി) നം.95/2020/തൊഴിൽ.

തിരുവനന്തപുരം, <u>2020, ഡിസംബർ 18,</u>

1196 ധനു 3.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 908/2020

1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പുമായി കൂട്ടിവായിച്ച സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രകാരം 2011 ആഗസ്റ്റ് 9-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈ) 111/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ആഗസ്റ്റ് 22-ാം തീയതിയിലെ 1601-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. 514/2011 നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2019 ഡിസംബർ 19-ാം തീയതിയിലെ ഇ1/130/2019/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2019 ഡിസംബർ 23-ე。 തീയതിയിലെ 3176-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുളള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷം, കേരള സർക്കാർ, കേരള സംസ്ഥാനത്തെ 'കമ്പ്യൂട്ടർ സോഫ്റ്റ് വെയർ വ്യവസായ മേഖലയിൽ' ജോലി ചെയ്യുന്ന വിഭാഗങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുകയും ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ കൂലി നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയായി നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.



## പട്ടിക

## I. പ്രതിമാസ വേതനം

ക്രമ നമ്പർ	വിഭാഗം		പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാന വേതനം (₹)
(1)	(2)		(3)
1	ഗ്രൂപ്പ് എ മാനേജർ		21330-450-23580-500-26080
2	ഗ്രൂ <b>പ്പ് ബി</b> 1. ഡെപ്യൂട്ടി മാനേജർ 2. പ്രോജക്ട് മാനേജർ 3. സീനിയർ ടീം മാനേജർ	}	19950-400-21950-450-24200
3	ഗ്രൂപ്പ് സി 1. അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ 2. ടീം മാനേജർ 3. ഫിനാൻഷ്യൽ സ്പെഷ്യലിസ്റ്റ് 4. അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊജക്ട് മാനേജർ 5. കോ-ഓർഡിനേറ്റർ 6. അസിസ്റ്റന്റ് ഫിനാൻസ് മാനേജർ 7. അസിസ്റ്റന്റ് അക്കൗണ്ട്സ് മാനേജർ 8. അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസർ 9. പ്രോജക്ട് ലീഡർ		18700-350-20450-400-22450
4	ഗ്രൂപ്പ് ഡി 1. സീനിയർ കൺസൾട്ടന്റ് 2. സീനിയർ എക്സിക്യൂട്ടീവ് 3. സീനിയർ സോഫ്റ്റ് വെയർ എഞ്ചിനീയർ 4. ടെക്നിക്കൽ ലീഡർ 5. സിസ്റ്റം അനലിസ്റ്റ് 6. എഡിറ്റർ 7. സീനിയർ പ്രൂഫെർ		17560-300-19060-350-20810
5	ഗ്രൂപ്പ് ഇ 1. പ്രോഗ്രാമർ 2. സോഫ്റ്റ് വെയർ എഞ്ചിനീയർ 3. പ്രൂഫെർ 4. മറ്റു സാങ്കേതിക ജീവനക്കാർ (എഞ്ചിനീയറിംഗ് ബിരുദം)		16520-250-17770-300-19270



(1) (2) (3) 6 ഗ്രൂപ്പ് എഫ് 1. കൺസൾട്ടന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് 2. എച്ച്. ആർ. എക്സിക്യൂട്ടീവ് 3. മറ്റു സാങ്കേതിക ജീവനക്കാർ (ഡിപ്പോമ) 4. അക്കൗണ്ടന്റ് /ഓഫീസ് 15570-225-16695-250-17945 അസിസ്റ്റന്റ് 5. ഫ്രണ്ട് ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ് 6. നെറ്റ് വർക്ക് അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റർ 7 ഗ്രൂപ്പ് ജി 1. ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ 2. ടെക്നിക്കൽ സപ്പോർട്ടർ 3. ട്രാൻക്രിപ്ഷനിസ്റ്റ് 4. മറ്റു സാങ്കേതിക ജീവനക്കാർ 15120-200-16120-225-17245 (എഞ്ചിനീയറിംഗ് ബിരുദം, ഡിപ്ലോമ വിഭാഗക്കാർ ഒഴികെ) 5. ഡ്രൈവർ ഗ്രൂപ്പ് എച്ച് 8 1. ഹൗസ് കീപ്പിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ്, 13470-175-14345-200-15345 വാച്ച്മാൻ, സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ് 2. ഓഫീസ് ബോയ് 9 ഗ്രൂപ്പ് ഐ 13110-150-13860-175-14735 സ്വീപ്പർ, ക്ലീനർ

#### I. ക്ഷാമബത്ത

മേൽപ്പറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനുപുറമേ, എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും എക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓരോ ജില്ലാ കേന്ദ്രത്തിനും വേണ്ടി ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 എന്ന ഏറ്റവും ഒടുവിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയിലെ 300 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും മാസശമ്പളക്കാർക്ക് 26 രൂപ (ഇരുപത്തിയാറ് രൂപ) നിരക്കിലും ദിവസ വേതനക്കാർക്ക് 1 രൂപ (ഒരു രൂപ) നിരക്കിലും ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.



## III. സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ പൂർത്തിയാക്കിയതും ഇനി പൂർത്തിയാക്കുന്നതുമായ ഓരോ അഞ്ചു വർഷത്തെ സർവ്വീസിനും പുതിയ വേതന സ്കെയിലിൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട ശമ്പളത്തിന്റെ തൊട്ടടുത്ത നിരക്കിലുള്ള ഓരോ വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ്, സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജായി ബന്ധപ്പെട്ട ജീവനക്കാരന് അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്. ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളി അർഹതപ്പെട്ട ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ പരമാവധിയിൽ എത്തുകയാണെങ്കിൽ, ടി തൊഴിലാളിക്ക് തുടർന്നുള്ള ഓരോ വർഷത്തെ സർവ്വീസിനും ബന്ധപ്പെട്ട വിഭാഗത്തിന് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ശമ്പള സ്കെയിലിലെ അവസാന നിരക്കിൽ തുടർന്നു ഓരോ വർഷവും വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ് നൽകേണ്ടതാണ്.

## IV. പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ

- ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ നിശ്ചയിച്ച വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് എവിടെയെങ്കിലും ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അത്തരം ഉയർന്ന വേതന നിരക്ക് അവർക്ക് തുടർന്നും ലഭിക്കുന്നതാണ്.
- ഏതെങ്കിലും വിഭാഗം ജീവനക്കാർ ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടില്ലെങ്കിൽ, അത്തരം ജീവനക്കാർക്ക് സമാന പദവിയിലുളള ജീവനക്കാർക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുളള വേതന നിരക്ക് ലഭിക്കാനുളള അർഹതയുണ്ട്.
- 3. ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ മാസവേതനക്കാരുടെ ദിവസവേതനം മൊത്തം മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ചും ദിവസവേതനക്കാരുടെ മാസവേതനം മൊത്തം ദിവസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ചും കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

ഗവർണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

സത്യജീത് രാജൻ, ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

## വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല, എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ കമ്പ്യൂട്ടർ സോഫ്റ്റ് വെയർ വ്യവസായ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന വിഭാഗങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്ക് 2011 ആഗസ്റ്റ് 9-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈ) 111/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ആഗസ്റ്റ് 22-ാം തീയതിയിലെ 1601-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ



10

514/2011 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2019 ഡിസംബർ 19-ാം തീയതിയിലെ ഇ1/130/2019/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2019 ഡിസംബർ 23-ാം തീയതിയിലെ 3176-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ കമ്പ്യൂട്ടർ സോഫ്റ്റ് വെയർ വ്യവസായ മേഖലയിലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുളള, പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുളള കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിൻമേലുളള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡുമായി കൂടിയാലോചിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായ മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികളുടെ നിലവിലുളള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.





सी.जी.-डी.एल.-अ.-15062024-254723 CG-DL-E-15062024-254723

#### असाधारण EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 306]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 14, 2024/ज्येष्ठ 24, 1946

No. 306]

NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 14, 2024/JYAISHTHA 24, 1946

### श्रम और रोजगार मंत्रालय

### अधिसचना

नई दिल्ली, 14 जुन, 2024

सा.का.नि. 329(अ).—केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम,1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित योजना बनाती है, अर्थात-:

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:- (1) इस योजना का संक्षिप्त नाम कर्मचारी भविष्य निधि (संशोधन)योजना, 2024 है।
  - (2) यह राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी I
- 2. कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 में, पैरा 32क में उपपैरा (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपपैरा रखा जाएगा, अर्थात:-
  - "(1) जहां कोई नियोक्ता निधि में किसी अंशदान के संदाय में या अधिनियम की धारा 15 की उपधारा (2)या धारा 17 की उपधारा (5) के अधीन उनके द्वारा अंतरित किए जाने वाले अपेक्षित संचयों के अंतरण में या अधिनियम या योजना के किसी अन्य उपबंध के अधीन या अधिनियम की धारा 17 के अधीन विनिर्दिष्ट किसी भी शर्त के अधीन देय किन्हीं प्रभारों के संदाय में चूक करता है, वहां केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त या ऐसा अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त राजपत्र में अधिसूचना द्वारा प्राधिकृत किया जाए, नियोक्ता से प्रतिमाह अंशदान के बकाया के एक प्रतिशत या उसके भाग की दर से नुकसानी वसूल कर सकेगा।"

[फा. सं. आर-15011/01/2022-एसएस-II]

आलोक मिश्रा, संयक्त सचिव

3596 GI/2024

टिप्पण: कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i), संख्यांक का.नि.आ. 1506, तारीख 2 सितंबर, 1952 द्वारा प्रकाशित की गई थी और अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 225(अ), तारीख 27 मार्च, 2020 द्वारा अंतिम बार संशोधित की गई थी।

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT NOTIFICATION

New Delhi, the 14th June, 2024

- **G.S.R.** 329(E).—In exercise of the powers conferred by section 5 read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, namely:-
- 1. Short title and Commencement.— (1) This Scheme may be called the Employees' Provident Funds (Amendment) Scheme, 2024.
  - (2) It shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette.
- 2. In the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, in paragraph 32A, for sub-paragraph (1), the following sub-paragraph shall be substituted, namely:-
  - "(1) Where an employer makes default in the payment of any contribution to the fund, or in the transfer of accumulations required to be transferred by him under sub-section (2) of section 15 or sub-section (5) of section 17 of the Act or in the payment of any charges payable under any other provisions of the Act or Scheme or under any of the conditions specified under section 17 of the Act, the Central Provident Fund Commissioner or such officer as may be authorised by the Central Government by notification in the Official Gazette in this behalf, may recover damages from the employer at the rate of one per cent. of the arrear of contribution per month or part thereof."

[F. No. R-15011/01/2022-SS-II]

ALOK MISHRA, Jt. Secv.

Note: The Employees' Provident Funds Scheme, 1952 was published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, section 3, sub-section (i), vide number SRO. 1506 dated the 2<sup>nd</sup> September, 1952 and was last amended vide notification number G.S.R. 225(E), dated the 27<sup>th</sup> March. 2020.



सी.जी.-डी.एल.-अ.-15062024-254724 CG-DL-E-15062024-254724

#### असाधारण EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

## प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 304]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 14, 2024/ज्येष्ठ 24, 1946

No. 304]

NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 14, 2024/JYAISHTHA 24, 1946

## श्रम और रोजगार मंत्रालय

## अधिसुचना

नई दिल्ली, 14 जून, 2024

सा.का.नि. 327(अ).—केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 6क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी पेंशन योजना, 1995 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:- (1) इस योजना का संक्षिप्त नाम कर्मचारी पेंशन (तृतीय संशोधन) योजना, 2024 है।
  - (2) यह राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी I
- 2. कर्मचारी पेंशन योजना, 1995 में पैरा 5 में उपपैरा (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपपैरा रखा जाएगा, अर्थात्:-
  - "(1) जहां कोई नियोक्ता पेंशन निधि में किसी अंशदान के संदाय में या अधिनियम या योजना के किसी अन्य उपबंध के अधीन देय किन्हीं प्रभारों के संदाय में चूक करता है, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त या ऐसा अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त राजपत्र में अधिसूचना द्वारा प्राधिकृत किया जाए, नियोक्ता से प्रतिमाह अंशदान के बकाया के एक प्रतिशत या उसके भाग की दर से नुकसानी वसूल कर सकेगा।"

[फा. सं. आर-15011/01/2022-एसएस-II]

आलोक मिश्रा, संयक्त सचिव

3594 GI/2024

टिप्पण: कर्मचारी पेंशन योजना, 1995 भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 748(अ), तारीख 16 नवम्बर, 1995 द्वारा प्रकाशित की गई थी और अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 2061(अ).तारीख 3 मई, 2023 द्वारा अंतिम बार संशोधित की गई थी।

# MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT NOTIFICATION

New Delhi, the 14th June, 2024

- G.S.R. 327(E).—In exercise of the powers conferred by section 6A read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Pension Scheme, 1995, namely:-
- Short title and Commencement.— (1) This Scheme may be called the Employees' Pension (Third Amendment) Scheme, 2024.
  - (2) It shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette.
- 2. In the Employees' Pension Scheme, 1995, in paragraph 5, for sub-paragraph (1), the following sub-paragraph shall be substituted, namely:-
  - "(1) Where an employer makes default in the payment of any contribution to the Employees' Pension Fund, or in the payment of any charges payable under any other provisions of the Act or the Scheme, the Central Provident Fund Commissioner or such officer as may be authorised by the Central Government by notification in the Official Gazette in this behalf, may recover damages from the employer at the rate of one per cent. of the arrear of contribution per month or part thereof."

[F. No. R-15011/01/2022-SS-II]

ALOK MISHRA, Jt. Secy.

Note: The Employees' Pension Scheme, 1995 was published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, section 3, sub-section (i) vide notification number G.S.R. 748(E), dated the 16th November, 1995 and was last amended vide notification number G.S.R. 2061(E), dated the 3rd May, 2023.



सी.जी.-डी.एल.-अ.-15062024-254721 CG-DL-E-15062024-254721

#### असाधारण EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 307]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 14, 2024/ज्येष्ठ 24, 1946

No. 307]

NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 14, 2024/JYAISHTHA 24, 1946

#### श्रम और रोजगार मंत्रालय

### अधिसुचना

नई दिल्ली, 14 जुन, 2024

सा.का.नि. 330(अ).—केंद्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपवंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 6ग द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध वीमा स्कीम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात्:-

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-** (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा (संशोधन) स्कीम, 2024 है।
  - (2) यह राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।
- 2. कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 में, पैरा 8क में उपपैरा (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपपैरा रखा जाएगा, अर्थात:-
  - "(1) जहां कोई नियोक्ता बीमा निधि में किसी अंशदान के संदाय में या अधिनियम या योजना के किसी अन्य उपबंध के अधीन देय किन्हीं प्रभारों के संदाय में चूक करता है, वहां केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त या ऐसा अधिकारी जो केंद्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त राजपत्र में अधिसूचना द्वारा प्राधिकृत किया जाए, नियोक्ता से प्रति माह अंशदान के बकाया के एक प्रतिशत या उसके भाग की दर से नुकसानी वसूल कर सकेगा।"

[फा. सं. आर-15011/01/2022-एसएस-II]

आलोक मिश्रा, संयक्त सचिव

3597 GI/2024

(1)

टिप्पण: कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i), संख्यांक सा.का.नि. 488(अ), तारीख 28 जुलाई, 1976 द्वारा प्रकाशित की गई थी और अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 299(अ), तारीख 28 अप्रैल, 2021 द्वारा अंतिम बार संशोधित की गई थी।

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT NOTIFICATION

New Delhi, the 14th June, 2024

- G.S.R. 330(E).—In exercise of the powers conferred by section 6C read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976, namely:-
- 1. Short title and Commencement.— (1) This Scheme may be called the Employees' Deposit Linked Insurance (Amendment) Scheme, 2024.
  - (2) It shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette.
- 2. In the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976, in paragraph 8A, for sub-paragraph (1), the following sub-paragraph shall be substituted, namely:-
  - "(1) Where an employer makes default in the payment of any contribution to the Insurance Fund, or in the payment of any charges payable under any other provisions of the Act or the Scheme, the Central Provident Fund Commissioner or such officer as may be authorised by the Central Government by notification in the Official Gazette in this behalf, may recover damages from the employer at the rate of one per cent. of the arrear of contribution per month or part thereof."

[F. No. R-15011/01/2022-SS-II]

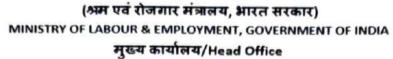
ALOK MISHRA, Jt. Secy.

Note: The Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 was published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, section 3, sub-section (i) vide number G.S.R. 488(E), dated the 28th July, 1976 and was last amended vide notification number G.S.R. 299(E), dated the 28th April, 2021.

## कर्मचारी भविष्य निधि संगठन









एन.बी.सी.सीसेंटर, ब्लॉक-2. ग्राउंडफ्लोर-4<sup>th</sup> फ्लोर, ईस्टिकिदवईनगर, नईदिल्ली-110023 NBCC Centre, Block-2, Ground Floor- 4<sup>th</sup> Floor, East Kidwai Nagar, New Delhi-110023 **Website: www.epfindia.gov.in, www.epfindia.nic.in** 

File No: e-37633/1421

Date: 24.06.2024

To

2 4 JUN 2024

All ACC (HQ)/ACCs, Zonal Offices
All RPFCs/APFCs/OICs, Regional Offices

Subject: - Modification in Table B under EPS' 95 for the purpose of calculation of past service benefit under Para 12 (3) (i) (b) of the scheme – reg.

Madam/Sir.

Vide notification No. G.S.R. 325(E) dated 14.06.2024, the Ministry of Labour and Employment, GOI has extended Table B under Employees Pension Scheme' 1995 and laid down the corresponding factor for calculation of past service benefit under Para 12 (3) (i) (b) accounting for period further up to 42 years.

- 2. This will facilitate calculation of past service benefit in respect of who attain the age of 58 after a time span of 34 years or more as counted from 16.11.1995.
- 3. Steps are being taken for necessary modifications in the Application Software for handling settlement of pension claims. Till such time Field Offices may process such cases through 10 D special.

[This issues with the approval of ACC-HQ (Pension)]

Yours faithfully,

(S K Gupta)

Regional PF Commissioner - I (Pension)

## Copy to:

- 1. All CBT members for kind information please.
- 2. PS to CPFC.
- 3. FA & CAO, CVO, Director, PDNASS and all ZTIs.
- 4. All ACC (HQ)s and all ACCs in HO.
- 5. RPFC-I (IS) for uploading on website.
- 6. Rajbhasha section for providing version in Hindi.



सी.जी.-डी.एल.-अ.-14062024-254715 CG-DL-E-14062024-254715

## असाधारण EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

## प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 302]	नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 14, 2024/ज्येष्ठ 24, 194 <b>6</b>
No. 302]	NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 14, 2024/JYAISHTHA 24, 1946

## श्रम और रोजगार मंत्रालय

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 जून, 2024

सा.का.नि. 325(अ).—केंद्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 6क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी पेंशन स्कीम, 1995 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थातु:-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ- (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम कर्मचारी पेंशन (संशोधन) स्कीम, 2024 है।
  - (2) यह अधिसूचना राजपत्र में इसके प्रकाशन की तिथि को प्रवृत्त होगी।
- 2. कर्मचारी पेंशन स्कीम, 1995 में तालिका ख में स्तंभ (1) में प्रादिष्टि 34 से कम और स्तंभ (2) में तत्स्थानी प्रविष्टि "13.173" के पश्चात निम्नलिखित को अंत:स्थापित किया जाएगा, अर्थात:-

वर्ष	कारक
(1)	(2)
"35 से कम	14.2271
36 से कम	15.36555
37 से कम	16.59509
38 से कम	17.92303
39 से कम	19.35722

3592 GI/2024 (1)

40 से कम	20.90618
41 से कम	22.57909
42 से कम	24.38586"

[फा. सं. एस -65015/01/2023-एसएस-II]

आलोक मिश्रा, संयुक्त सचिव

टिप्पण: कर्मचारी पेंशन स्कीम ,1995 भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 748(अ) तारीख 16 नवंबर, 1995 द्वारा प्रकाशित की गई थी और अधिसचना संख्या का.आ. 2061 (अ) तारीख 3 मई, 2023 द्वारा अंतिम बार संशोधित की गई थी।

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT **NOTIFICATION**

New Delhi, the 14th June, 2024

- G.S.R. 325(E).—In exercise of powers conferred by Section 6A read with sub-section (1) of section 7 of Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Pension Scheme, 1995, namely:-
- 1. Short title and commencement.—(1) This Scheme may be called the Employees' Pension (Amendment) Scheme, 2024.
  - (2) This notification shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette.
- 2. In the Employees' Pension Scheme, 1995, in the 'Table B', after the entry "less than 34" in column (1) and the corresponding entry "13.173" in column (2), the following shall be inserted, namely:-

YEARS	FACTOR	
(1)	(2)	
"Less than 35	14.2271	
Less than 36	15.36555	
Less than 37	16.59509	
Less than 38	17.92303	
Less than 39	19.35722	
Less than 40	20.90618	
Less than 41	22.57909	
Less than 42	24.38586"	

[F. No. S-65015/01/2023-SS-II]

ALOK MISHRA, Jt. Secy.

Note: The Employees' Pension Scheme, 1995 was published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide notification number G.S.R. 748(E) dated the 16th November, 1995 and was last amended vide notification number S.O. 2061 (E) dated the 3<sup>rd</sup> May, 2023.

N-12013/2/2023-BFT-II I/1477050/2024





Date: 02-07-2024

No. N-12013/2/2023-BFT-II

To
The RDs / Directors / SRO (I/Cs)

Regional/Sub Regional Offices

**Employees' State Insurance Corporation** 

# Sub: Clarification regarding Correction in Date of Birth of Insured Persons and their Family Members / Dependents

Sir,

Pursuant to a recent clarification by UIDAI, ESIC withdrawn its earlier instructions dated-24.07.2023 vide instruction dated 14.03.2024 for using the Aadhar as a proof of the date of birth.

After the withdrawal of HQ instructions dated-24.07.2023, whereby the field offices were instructed to accept the Aadhaar Card as a valid document for correction / updating in date of birth of insured persons including the cases where changes vary 3 years or more, several complaints / RTI Queries have been received seeking clarification on the issue.

In this regard, reference is invited to Reg. 80 (2) of the ESI (General) Regulations, 1950 which outlines the list of valid documents to be accepted as proof of age of insured persons & their family members / dependents.

Further, as per Para 1.73 of ESIC Branch Office Manual, "Where the desired change in the declared age is 3 years or more, the insured person should, in addition, be asked to appear before the Medical Referee who may be requested to advise whether his age and condition corroborate the revised age applied for. Such a change may then be accepted if it is applied for by the insured person before any accident resulting in permanent disablement happens to him. After an accident resulting in permanent disablement no change in age/year of birth should normally be accepted and such cases may be referred to Hqrs. with full particulars for further consideration on merits."

The provisions of Para 1.73 apply to only for insured persons and not for their family members / dependents.

N-12013/2/2023-BFT-II I/1477050/2024

In view of above, it is clarified that that any correction / updation in the Date of Birth of insured persons and their family members / dependents be made in accordance with the provisions outlined in Reg. 80 (2) of the ESI (General) Regulation, 1950 and Para 1.73 of ESIC Branch Office Manual.

Hence, all ROs / SROs are requested to bring the above instructions to the notice of subordinate offices and staffs for compliance.

This issues with the approval of the Insurance Commissioner (Benefit).

Yours faithfully, Signed by Sunil Yadav Date: 02-07-2024 09:57:44

(Sunil Yadav)
Dy. Director (Benefit)

**Copy to:** Web content manager for uploading the circular on ESIC website

Dy. Director (Benefit)

N-12013/2/2023-BFT-II I/1167007/2024





Date: 14.03.2024

No. N-12013/2/2023-BFT-II

To,

RDs/JDs/DDs(I/Cs)/Medial Superintendents/Deans Regional/Sub Regional Office/ESIC Hospitals/Medical Colleges Employees State Insurance Corporation

Subject: UIDAI guidelines reg. Removal of the Aadhar card from the list of acceptable documents for proof of date of birth.

Madam/Sir,

Enclosure: As above

Reference is invited to Hqrs office circular no. P-11014/3/2022-Bft-II dated 24.07.2023 in respect of clarification regarding use of Aadhar for correction in DoB of IP beyond 03 years or more. It is informed that UIDAI has recently issued a clarification in which the UIDAI has removed Aadhar from the list of acceptable documents for DoB (copy enclosed).

In view of the direction of the UIDAI, Aadhar may not be considered for correction of DoB of IPs and their dependents and accordingly the instructions issued vide Hqrs letter dated 24.07.2023 is hereby withdrawn.

All RDs/JDs/DDs(I/Cs)/Medial Superintendents/Deans are requested to bring the above instructions to the notice of subordinate offices and staff for compliance.

This issues with the approval of the Director General.

Yours faithfully,

Signed by Sunil Yadav Date: 14-03-2024 16:52:30

> (Sunil Yadav) Dy. Director (Bft.)

**Copy to:-** P&D Branch, Hqrs for information and necessary action please.





पंचदीप भवन, सी.आई.ची. मार्ग, नई दिल्ली—110002 PANCHDEEP BHAWAN, C.I.G. MARG, NEW DELHI-110002 E-mail Id- eoffice-hq@esic.nic.in

Date: 24.07.2023

## No. P-11014/3/2022-Bft-II

To.

All RDs/JDs/DDs(In-Charge)
All Regional/Sub Regional Office
Employees State Insurance Corporation

Subject:- Clarification regarding correction in Date of Birth of IP/IW beyond 03 years or more -regarding.

Sir/Madam,

With reference to above subject, it is informed that this office is continuously receiving letters/representations from various stakeholders and employers across country regarding editing/updation in their employee's particulars specially correction in Date of Birth. Insured Persons/Insured Women have been facing hardship for correction/updation in his/her particulars including Date of Birth where change varies 3 or more years.

In this connection, it is informed that ESI Corporation has implemented Aadhaar on voluntary basis for registration and providing benefits to Insured Persons and beneficiaries under the ESI Scheme. In this regard, online requests which are being received from Insured Persons relating to correction/updation in their particulars specifically Date Of Birth (varying three years or more) may be accepted as per details in their Aadhaar Card which carries specific date of birth.

Keeping in view, all Regional Directors/ Joint Director, In-charge's are requested to issue direction to all field offices under their jurisdiction for strict compliance in disposal off all online requests for edit/update of IPs and their family particulars as per this guideline within three days' time to mitigate the hardship faced by the IPs and their family members.

This issues with the approval of the Director General.

Yours faithfully Signed by Sunil Yadav Date: 24-07-2023 18:42:04

Reason: Approved

1/584205/2023

(Sunil Yadav) Dy. Director (Benefit)

**Copy to:-** Web content manager for uploading the circular on ESIC website.



Headquarters' पंचदीप भवन सी॰आई॰जी रोड , नई दिल्ली-110002

PANCHDEEP BHAWAN, C.I.G. MARG, NEW DELHI-110 002 Phone: 011-23604700 Email: dir-gen@esic.nic.in

Dated: .06.2024

Website: www.esic.nic.in / www.esic.in

No.U-16/12/1/Misc./2023/Delhi/Time Barred(E-345640)

## To,

- 1. The Director (Medical) Delhi/Noida
- 2. All Medical Superintendent, ESIC Hospitals
- 3. All SMO,
- 4. All Directors, ESI Scheme
- 5. All Regional Director

**Sub:** Time barred claim relaxation in r/o ESI beneficiaries - reg.

Sir,

Please refer to this office letter No.U-16/51/7/2013-Med. III dated 19.03.2014 on the subject cited above(copy attached).

Vide above mentioned letter all concerned were requested to to make arrangements to create awareness among the ESI beneficiaries in order to avail timely reimbursement and that such cases of time barred reimbursement claims as reason for delay due to IPs non-awareness will not be considered after 31.03.2014.

But it has been observed that such cases of time barred medical reimbursement claims in r/o ESI beneficiaries are still being forwarded to Hgrs. Ofice.

In this connection, it is reiterated that Headquaters circular no. U-16/51/7/2013-Med. III dated 19.03.2014 may kindly be noted for strict compliance.

This issues with the approval of Medical Commissioner(MS).

Yours faithfully,

Signed by Sushil Kumar Date: 24-06-2024 09:26:42 (Sushil Kumar)

Asstt Director(Med-2&3)

### Copy to:

• Website Content Manger, Hqrs. Office with the request to upload this instruction in ESIC website.



# HEADQUATERS OFFICE EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION (ISO 9001-2008 CERTIFIED)

PANCHDEEP BHAWAN, C.I.G. MARG, NEW DELHI-110002. E-mail: med1-hq@esic.in, VOIP: 10011037, Website: www.esic.nic.in

No. U-16/51/7/2013-Med. III

Dated 19.03.2014

To,

- 1. The Director (Medical) Delhi/Noida
- 2. All Medical Superintendent, ESIC Hospitals
- 3. All SSMC/SMC
- 4. All Directors, ESI Scheme.

Sub:- Time barred claim relaxation in r/o ESI beneficiaries.

Sir,

It has been noticed that time barred medical reimbursement claims in r/o ESI beneficiaries are being forwarded to this office with the reasons/justification given by beneficiaries as non awareness of rules to submit the bills within a period of one year.

It is therefore, requested to make necessary arrangements to create awareness among the ESI beneficiaries in order to avail timely reimbursement. Please note that such cases of time barred medical reimbursement claims as reasons for delay due to IPs non awareness will not be considered after 31.03.2014.

This issues with the approval of the competent authority.

Yours Faithfully,

(Ram Kumar)

ASSTT. DIRECTOR (M)

Copy to:-

1. Website Content Manager, Hqrs. office with the request to upload this instruction in ESIC website.

ASSTT. DIRECTOR (M)





#### कर्मवारी भविष्य निधि संगठन EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION



MINISTRY OF LABOUR & EMPLOYMENT, GOVERNMENT OF INDI मुख्य कार्यास्य/Head Office

पविषय निधि भवन, 14, पीडाण्डी डामा पर्नम, नरे विकरी-110066 Bhavishya Nidhi Bhawan, 14, Bhikaiji Cama Place, New Delhi-110066 Website: www.epfindia.gov.in,



No. WSU/2020/COVID-19/AgendaItem [70]

Dated:

To

1 2 JUN 2024

All Addi CPFCs in charge of Zones All RPFCs in charge of Regional Offices All OICs in charge of District Offices

Sub: Discontinuation of Covid-19 Advances under para 68L(3) - Reg.

Ref: No. C\_I/Misc./2019-20/Vol.II/Part/ dated 28.03.2020.

Madam/Sir,

Please refer to the Head Office circular under reference forwarding therewith notification GSR.225(E) dated 27.03.2020 inserting Sub-Para (3) under Para 68L of the EPF Scheme, 1952 whereby a non-refundable advance was provided to the EPF members during the outbreak of first wave of Covid19 and another advance was also allowed in view of second wave w.e.f. 31.05.2021.

As Covid-19 is no more a pandemic, the competent authority has decided to discontinue the said advance with immediate effect. This will be applicable to the exempted trusts also and accordingly may be intimated to all the Trusts coming under your respective jurisdictions.

(This is issued with the approval of the CPFC)

12/06/2024

(Raman Dhanasekar) Regional PF Commissioner-I (WSU)

- PPS to CPFC 1.
- 2. PS to FA&CAO/CVO/All ACCs (HQ)
- ACC (IS) for further necessary action. 3.
- Web admin/e-office.....for circulation



# Punjab Government Gazette

## **EXTRAORDINARY**

Published by Authority

CHANDIGARH, FRIDAY, JUNE 21, 2024 (JYAISTHA 31, 1946 SAKA)

#### **GOVERNMENT OF PUNJAB**

DEPARTMENT OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(HEALTH-4 BRANCH)

#### NOTIFICATION

The 27th February, 2024

**No.1/792560/2024.-** In exercise of the powers conferred by sub Section (5) of Section 1 of the Employees' State Insurance Act, 1948 the Government of Punjab, Department of Health & Family Welfare with the approval of the Government of India, Ministry of Labour & Employment and reference to State Government, Government of Punjab Notification No. 13/46/2020-5H4/1206 Dated 21-07-2023 here by extend the provision of Act to the classes of establishments specified in the Schedule annexed here to.

#### **SCHEDULE**

Descriptions of establishments	Areas in which the establishments
	are situated
(1)	(2)
Muncipal bodies Including Muncipal Corporation	All areas where provisions of the Empolyees
(Nagar Nigam), Muncipal Councils, Nagar Palika	State Insurance Act, 1948 have already been
& Other Urban Local Bodies run by State Government	brought into force under sub section (3) of
Where in ten or more persons on casual or contractual	section 1 of the Act
or both, basis are empolyed, or were employed for wages on any day of the preceding twelve months	

### AJOY SHARMA, IAS

Chandigarh
The 27th February, 2024

Principal Secretary to Government of Punjab Department of Health And Family Welfare.

3123/6-2024/Pb. Govt. Press, S.A.S. Nagar

(6445)

<u>रजिस्ट्री सं. डी.एल.- 33004/99</u>



सी.जी.-डी.एल.-अ.-21062024-254846 CG-DL-E-21062024-254846

## असाधारण EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4 PART III—Section 4

## प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 425] No. 425] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जून 20, 2024/ज्येष्ठ 30, 1946 NEW DELHI, THURSDAY, JUNE 20, 2024/JYAISHTHA 30, 1946

# कर्मचारी राज्य बीमा निगम

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 18 जून, 2024

सं. N-17011/1/UK/2024-यो एवं वि—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम, 1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948, (1948 का 34) की धारा 46(2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 01.04.2024 ऐसी तारीख के रूप मे निश्चित की है जिसमें उक्त विनियम 95-क में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ उत्तराखंड राज्य के जिले नामत: (1) अल्मोड़ा (2) बागेश्वर (3) चमोली (4) चंपावत (5) पिथौरागढ़ (6) रुद्रप्रयाग (7) उत्तरकाशी के सभी क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवार पर प्रवृत होंगे।

दीपक जोशी, बीमा आयुक्त (यो एवं वि)

[विज्ञापन-III/4/असा./194/2024-25]

3651 GI/2024 (1)

## EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION **NOTIFICATION**

New Delhi, the 18th June, 2024

No. N-17011/1/UK/2024-P&D—In pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st April, 2024 as the date from, which the medical benefit as laid down in the said Regulation 95-A shall be extended to the families of insured persons in all the areas of districts namely (1) Almora (2) Bageshwar (3) Chamoli (4) Champawat (5) Pithoragarh (6) Rudraprayag (7) Uttarkashi in the state of Uttarakhand.

DEEPAK JOSHI, Insurance Commissioner (P&D)

[ADVT.-III/4/Exty./194/2024-25]



## राजस्थान राजपत्र विशेषांक

## RAJASTHAN GAZETTE Extraordinary

## साधिकार प्रकाशित

**Published by Authority** 

ज्येष्ठ 30, गुरूवार, शाके 1946-जून 20, 2024 Jyaistha 30, Thursday , Saka 1946- June 20, 2024

भाग-1(ख)

## महत्वपूर्ण सरकारी आज्ञायें।

श्रम विभाग

अधिसूचना

जयप्र, मार्च 07, 2024

राजस्थान द्कान एवं वाणिज्यिक संस्थान अधिनियम, 1958(1958 का अधिनियम 31) के अन्तर्गत छूट

संख्या एफ.14(11)(1)श्रम/विधि/2017/4863607 :-राजस्थान दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थान अधिनियम, 1958 (1958 का अधिनियम 31) की धारा 3 की उपधारा )2) में प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग में राज्य सरकार एतद्वारा अधिनियम के अन्तर्गत पंजीकृत दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थानों को उक्त अधिनियम की धारा 22 के प्रावधानों से, इस अधिसूचना के राजस्थान राजपत्र में प्रकाशन होने की तिथि से तीन वर्ष की अविध के लिए निम्नलिखित शर्तों के अध्यधीन छूट प्रदान करती है:-

- मिहला कर्मचारी की सहमित प्राप्त करने के बाद ही नियोजक द्वारा रात्रिकाल में नियोजित करने के लिए अन्मित प्रदान की जावेगी।
- 2. सभी महिला कर्मियों को नियोजक द्वारा नियुक्ति पत्र एवं फोटो सहित पहचान पत्र जारी किये जाएंगे।
- 3. महिला कर्मचारियों के रात्रि में कार्य करने की स्थिति में उनकी पूर्ण सुरक्षा का दायित्व नियोजक का होगा तथा महिला कर्मचारियों को रात्रि में घर से कार्यस्थल तक आने व वापिस जाने के लिए स्रिक्षित यातायात व्यवस्था नियोजक द्वारा उपलब्ध कराई जावेगी।
- 4. कार्य स्थल पर महिला कर्मियों के लिए पृथक विश्राम गृह व सामान रखने के लिए लॉकर उपलब्ध कराए जाएंगे।
- 5. किसी गर्भवती महिला को उसकी सम्भावित प्रसूति तिथि से 3 माह पूर्व तथा बच्चे को जन्म देने के पश्चात् 3 माह की अविधि में रात्रि में कार्य पर नहीं बुलाया जाएगा।

- 6. नियोजक द्वारा कार्यस्थल में सम्भावित यौन उत्पीड़न के कृत्य या घटना होने की रोकथाम की व्यवस्था सुनिश्चित की जावेगी।
- 7. किसी दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थान द्वारा उपरोक्त शर्तों का उल्लंघन करने पर दी गई उक्त छूट स्वतः समाप्त मानी जावेगी तथा नियोजक इसके परिणामस्वरूप उक्त धारा एवं अन्य कानूनों के अंतर्गत विधिसम्मत कार्यवाही के लिए स्वयं जिम्मेदार होंगे।

राज्यपाल के आदेश से,

धर्मपाल सिंह, अतिरिक्त श्रम आयुक्त एवं, पदेन संयुक्त शासन सचिव।



## राजस्थान राजपत्र विशेषांक

## RAJASTHAN GAZETTE Extraordinary

## साधिकार प्रकाशित

**Published by Authority** 

ज्येष्ठ 30, गुरूवार, शाके 1946-जून 20, 2024 Jyaistha 30, Thursday , Saka 1946- June 20, 2024

भाग-1(ख)

# महत्वपूर्ण सरकारी आज्ञायें।

श्रम विभाग

अधिसूचना

जयपुर, अप्रेल 15, 2024

राजस्थान द्कान एवं वाणिज्यिक संस्थान अधिनियम 1958 (1958 का अधिनियम 31) के अन्तर्गत छूट

संख्या एफ.14(11)(1)श्रम/विधि/2017/4863577 :-राजस्थान दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थान अधिनियम 1958 (1958 का अधिनियम 31) की धारा 3 की उपधारा (2) में प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग में राज्य सरकार एतद्वारा अधिनियम के अन्तर्गत पंजीकृत दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थानों को उक्त अधिनियम की धारा 12(1) के प्रावधान (दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थान को सप्ताह में एक दिन बन्द रखने) से इस अधिसूचना के राजस्थान राजपत्र में प्रकाशन होने की तिथि से तीन वर्ष की अवधि के लिए निम्नलिखित शर्तों के अध्यधीन छूट प्रदान करती है:-

- 1. नियोजक द्वारा सभी नियोजित कर्मचारियों को सप्ताह में एक दिन, बारी-बारी से, सवैतनिक साप्ताहिक अवकाश दिया जावेगा।
- 2. नियोजित कर्मचारियों के कार्य के घण्टे प्रतिदिन 9 घण्टे तथा साप्ताहिक 48 घण्टे होंगे। यदि कर्मचारियों से निर्धारित कार्य समयाविध से अधिक कार्य लिया जाता है तो उसका रिकार्ड पृथक से संधारित किया जावेगा।
- 3. नियोजित प्रत्येक कर्मचारी से अधिसमय कार्य करवाये जाने पर मजदूरी का भुगतान अधिनियम के प्रावधानों के अनुसार किया जावेगा।
- 4. सभी नियोजित कर्मचारियों को नियोजक द्वारा नियुक्ति पत्र दिया जावेगा तथा उसकी प्रति क्षेत्र के निरीक्षक को प्रेषित की जावेगी एवं इसकी प्राप्ति रसीद रिकार्ड में रखी जावेगी।
- 5. यह छूट केवल दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थान के लिए है, कर्मचारी अधिनियम की समस्त धाराओं के तहत देय लाभों को प्राप्त करते रहेंगे।

- 6. यह छूट उपरोक्त शर्तों की नियोजक द्वारा अनुपालना किये जाने तथा इस सम्बंध में राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये जाने वाले आदेशों के अध्यधीन रहेगी।
- 7. किसी दुकान एवं वाणिज्यिक संस्थान द्वारा उपरोक्त शर्तों का उल्लंघन करने पर दी गई उक्त छूट स्वतः समाप्त मानी जावेगी तथा नियोजक इसके परिणामस्वरूप उक्त धारा एवं अन्य कानूनों के अंतर्गत विधिसम्मत कार्यवाही के लिए स्वयं जिम्मेदार होंगे।

राज्यपाल के आदेश से,

धर्मपाल सिंह, अतिरिक्त श्रम आयुक्त एवं, पदेन संयुक्त शासन सचिव।

राज्य केन्द्रीय मुद्रणालय, जयपुर।



## Government of Karnataka

No: LD 328 LET 2023

Karnataka Government Secretarial, Vikasa Soudha, Bengaluru, Dated:10/06/2024.

## **NOTIFICATION**

In exercise of the powers conferred under section 14 of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946, the Government of Karnataka has exempted IT/ ITES/ Startups /Animation/ Gaming/ Computer Graphics/ Telecom/ BPO/ KPO/ Other Knowledge based Industries from the applicability of Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 for a period of five years vide Notification No: LD 194 LET 2016, dated: 25/05/2019. In continuation to this notification, the Government hereby exempts the above establishments from the applicability of Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946, for a further period of five (05) years from the date of publication of this Notification in the Official Gazette, subject to the following conditions:

- Each IT/ ITES/ Startups/ Animation/ Gaming/ Computer Graphics/ Telecom/ BPO/ KPO /other knowledge based Industries establishment shall constitute Internal Committee as per the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013 and Rules framed there under.
- II. Each IT/ ITES/ Startups/ Animation/ Gaming/ Computer Graphics/ Telecom/ BPO/ KPO /other knowledge based Industries establishment shall constitute a Grievance Redressal Committee (GRC) consisting of equal number of persons representing employer and employees, to address any complaint/ grievances of any of the employee. The GRC shall be empowered to handle all types of complaints/ grievances of employee with a reasonable time frame.
- III. Each IT/ ITES/ Startups/ Animation/ Gaming/ Computer Graphics/ Telecom/ BPO/ KPO / other knowledge based Industries establishment shall intimate information about the cases of disciplinary action like suspension, discharge, termination, demotion, dismissal etc., of its employees to the Jurisdictional Deputy Labour Commissioner and Commissioner of Labour in Karnataka.
- Startups/ Animation regarding service conditions of the employees of any IT/ ITES/ Startups/ Animation/ Gaming/ Computer Graphics/ Telecom/ BPO/ KPO / other knowledge based Industries establishment sought by the Jurisdictional Deputy Labour Commissioner and Commissioner of Labour in Karnataka shall be promptly and fully submitted by every employer within the reasonable time frame fixed by the authority.



However, in case of The Industrial Relations Code, 2020 been implemented, the Code will apply to all.

By order and in the name of the Governor of the Karnataka

(SUMA.S)

Under Secretary to Government,
Labour Department.

## To:

- 1. The Secretary to Government of India, Ministry of Labour & Employment, Shramashakthi Bhavan, New Delhi-110001
- 2. The Principal Secretary to Government, Commerce and Industries Department Vikasa Soudha, Bengaluru.
- 3. The Secretary to Government, Department of Parliamentary Affairs, Vidhana Soudha, Bengaluru.
  - 4. The Secretary to Government, Information Technology/Biotechnology & Science & Technology Department, M.S Building, Bengaluru.
  - 5. Commissioner of Labour in Karnataka, Karmika Bhavana, Bannerghatta Road, Bengaluru.
  - 6. P.S to Hon'ble Minister for Labour Department, Vidhana Soudha, Bengaluru.
  - 7. P.S to Principal Secretary to Government, Labour Department, Vikasa Soudha, Bengaluru.
  - 8. P.A to Deputy Secretary to Government, Labour Department, Vikasa Soudha, Bengaluru.
  - 9. S.G.F/Spare Copies.

#### MAHARASHTRA LABOUR WELFARE BOARD



#### OFFICE OF THE WELFARE COMMISSIONER Hutatma Babu Genu Girani Kamgar Krida Bhavan, Senapati Bapat Marg,



Near Prabhadevi Railway Station, Mumbai - 400 013. Tel No. 022 69328111 / 69328181 / 69328181

E-mail: mlwbconteeg@gmail.com/ web portal: public.mlwb.in

#### PUBLIC NOTICE

All establishments (factories, shops and establishment, trade associations, hotels, restaurants, banks, hospitals, societies, corporations, etc.) falling within the scope of the Maharashtra Labour Welfare Fund Act,1953 are informed that the sec 6BB(2) of the Act is amended by Maharashtra Act No. 25 dated 18.03.2024. Therefore, the employees and employers contribution rates have been revised as follows from June 2024.

Half yearly Contribution rates		
Per Employee Contribution rate	Employer's Contribution rate per employee	Total
Rs.25/-	Rs.75/-	Rs.100/-

All establishments shall take a note that as per the aforesaid amendment, now it is mandatory to pay employees and employers contributions through online facility at <u>public.mlwb.in</u> starting from June 2024.

> - Sd -( Raviraj llawe ) Welfare Commissioner

## महाराष्ट्र कामगार कल्याण मंडळ



### कल्याण आयुक्त यांचे कार्यालय

हु. बा. गे. मुंबई गिरणी कामगार क्रीडा भवन,सेनापती बापट मार्ग, प्रभादेवी रेल्वे स्टेशन जवळ, मुंबई४०० ०९३



ई-मेल : mlwbconteeg@gmail.com/ संकेतस्थळ :- public.mlwb.in



महाराष्ट्र कामगार कल्याण निधी अधिनियम १९५३ च्या कक्षेत येणाऱ्या सर्व आस्थापना (उदा. कारखाने, दुकाने व आस्थापना, व्यापारी संस्था, हॉटेल्स, रेस्टोरेंट, बँका, हॉस्पिटल, मंडळे, महामंडळे, इ.) यांना कळविण्यात येते की, महाराष्ट्र कामगार कल्याण अधिनियम १९५३ मधील कलम ६बब(२) मध्ये महाराष्ट्र अधिनियम क.२५ दि.१८.०३.२०२४ अन्वये सुधारणा झालेली आहे. त्यामुळे कामगार आणि मालक अंशदान दरात जून २०२४ पासून पृढीलप्रमाणे सुधारणा झाली आहे.

सहामाही अंशदान दर		
कामगारांचे अंशदान प्रती कामगार	मालकांचे अंशदान प्रती कामगार	एक्ण
₹.२५/-	₹.७५/-	₹.१००/-

उपरोक्त सुधारणेनुसार जून २०२४ पासून कामगार आणि मालक अंशदान public.mlwb.in या संकेतस्थळावर ऑनलाईन सुविधेदवारे अदा करणे बंधनकारक आहे याची सर्व आस्थापनांनी नोंद घ्यावी.

- स्वाक्षरी -

( रविराज इळवे ) कल्याण आयक्त